

# 凝心聚力、服务发展， 为特色鲜明世界一流大学建设做出新贡献

——在北京交通大学第八届教代会  
暨第十三届工代会第二次全体会议上的工作报告

孙守光

(2019 年 12 月 19 日)

各位代表、同志们：

我受北京交通大学第八届教职工代表大会常设主席团和第十三届工会委员会委托，向大会报告教代会、工会工作，请予以审议。

2019 年是不平凡的一年，在校党委的正确领导下，全校教代会工会系统认真学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，学习传达中国工会十七大主要精神，在 2018 年顺利换届的基础上，团结协助同舟共济，围绕学校主业在凝心聚力和精准服务两个方面重点发力，较好地完成了全年工作计划。

## 一、凝心聚力，共创和谐校园

1. 成功举办国庆 70 周年文艺汇演。“礼赞·奋进·追梦”庆祝新中国成立 70 周年教职工文艺汇演于国庆前夕在天佑会堂隆重举行，演出历时两个小时，近 2600 人次通过微信公众号关注观看演出并参与投票，学校信息中心同时进行了网络直播。全体校领导及五百余名教职工同台演出，展示了全校上下一心、团结共

进的精神面貌，各参演部门在近 2 个月的排练过程中，增进了凝聚力向心力，提升了集体荣誉感，培育了爱国荣校的情怀。

2. 贯彻凝心聚力引领发展的思路。校院两级工会始终秉承“凝聚·引领”的主题，各二级工会通过集体生日会、荣休仪式、生活美食秀、健康讲座与健康管理和心理减压与素质拓展、镜头锁芳华、每周一咖、老同志重阳节茶话会等形式多样的活动，潜移默化凝聚人心，得到了教职工的积极响应。目前各二级工会正在紧张筹备新年联欢相关事宜，倡导主旋律，传递正能量，引领广大教职工围绕主业做好本职工作。

## 二、扎实有效，推进民主管理

3. 换届工作呈现新特点。去年是我校教代会工会换届之年，学校党委高度重视此项工作，校工会精心谋划，各二级工会认真筹备，圆满顺利地完成了换届工作。与上届相比，第八届教代会第十三届工代会呈现了崭新的特点：教师代表（含双肩挑）由 59.46% 提高到 62.21%，3 位非处级一线教职工担任二级工会主席，教代会常设主席团一线教师比例由 17.24%（5/29）提高到 51.42%（18/35），女工委员会和青年委员会均由 9 名委员扩充到 23 名（每二级工会均有 1 名委员），这些举措对于加强学校民主管理与监督，更好地服务教职工必将起到推动作用。

4. 组织培训提高代表履职能力。4 月中旬举办了代表培训大会，编印发放了《学习培训材料》，邀请校外专家重点介绍了代表如何履职尽责、如何做好提案等两方面工作，强化了代表对

自己身份的认同感和使命感。此后，校工会先后组织了生活福利委员会、民主管理委员会、提案工作委员会、女工委员会等工作会议，开展各委员会委员履职培训，得到了代表和委员们的支持，为后续工作开展打下了良好基础。

5. 发挥民主管理委员会作用。民主管理委员会 5 月召开工作会议，参会委员围绕如何履行工作职责、如何呼应群众关注的热点问题、委员会年度工作计划等深入交流探讨，经过调研向学校提出了专题报告，其中刘志明教授关于提高教职工薪酬待遇的提案已经得到学校的积极回应和落地落实，孔德立教授撰写的女生人文精神培养与人文教育的报告，教务处等职能部门认真研究，正在积极回应和推进中。

6. 扎实推进教代会提案工作。2019 年共征集到教代会提案草案 39 项，提案工作委员会经讨论研究，对其中 15 项内容合理、措施可行、涉及面广、教职工反映强烈的草案进行分类整合为 9 项提案。截至本月初，全部提案已得到了各承办部门的回复，从承办效果来看，关于教职工薪酬调整、管理队伍建设、统筹聘用制转编、家属区综合整治及停车、教职工之家延长开放时间等提案已经完成或部分完成，提案代表满意度较高。

7. 校情通报会效果良好。11 月 15 日召开了教代会代表校情通报会，黄泰岩书记、王稼琼校长亲自出席会议，常设主席团成员、各专门委员会主任委员等三十余人参加会议。黄泰岩介绍了学校党委近期在机构调整、干部队伍建设、主题教育活动三个

方面的工作，王稼琼介绍了绩效工资调整、拓展办学空间、遗留问题处理三个方面的工作进展，使代表们对学校工作的进展与思路有了深入的了解，起到了上下沟通，鼓足干劲的良好效果。

### **三、倡德崇先，服务主业发展**

8. 青教赛取得优异成绩。青年教师教学基本功比赛每两年举办一次，校工会与人事、教务等部门通力协作，精心组织，安排教学名师等校内外专家与参赛选手沟通交流，答疑解惑。我校选手在 2019 年度北京市青教赛中取得了历年最好成绩：电信学院官科获工科组一等奖，理学院梁熠宇获理科组一等奖，电气学院郝亮亮、电信学院余晶晶、电气学院王磊均获得工科组二等奖。

9. 做好“三育人”评选、宣传等工作。崇尚先进立德树人，是工会履行教育职能的重要内容，2019 年度共评选出“三育人”先进集体 5 个、教书育人先进个人 20 名、管理服务育人先进个人 16 名、先进个人标兵 1 名。获奖的集体和个人，他们在平凡的岗位上坚持立德树人，以良好的道德风范和职业操守影响学生，为学校人才培养做出了贡献。

10. 非教学岗位技能培训与竞赛如火如荼。后勤集团、校医院、图书馆等二级工会组织了形式多样的岗位技能培训与竞赛，提升服务质量，激发广大职工“敬业乐业”的积极性。党委书记黄泰岩和校长王稼琼先后参加了后勤集团第四届职工技能大赛开幕式和颁奖典礼，大赛以弘扬新时代工匠精神为主题，共计 14 个工种、400 多名职工参赛，推动了后勤服务工作更好更全面

发展，为学校教学科研保驾护航。

#### 四、精准施策，做好民生保障

11. 做好教职工身心健康工作。学校高度重视此项工作，2019 年度投入 271 万元体检经费，增加了甲状腺检测、肿瘤筛查等体检项目；为全体工会员会办理重大疾病保险 4623 份、18.5 万元，办理女教职工特殊疾病保险 2157 份、5.4 万元，14 位教职工获互助保险理赔约 15 万元；校工会聘请校外心理专家为教职工提供一对一咨询服务，全年近 30 位教职工接受服务；校工会 10 月中旬组织二级工会心理委员技能培训，41 人参加，为下一步工作拓展心理服务范围做好队伍建设；我校被授予北京市总工会职工心灵驿站并挂牌。

12. 做好教职工关爱工程。校院两级工会工作重心下移，把学校的关爱与温暖及时送到教职工身边。学校为提高教职工福利，增拨工会经费，为教职工发放生日蛋糕，工会生活福利委员会按照规范程序组织招标，并赴生产车间实地考察，中标产品在教职工中满意度较高。组织了劳模慰问、暑期优秀教职工北戴河疗养、寒暑期在岗职工慰问、护士节慰问、献血及荣休慰问等。2019 年全年关爱工程涉及“十必访”中的结婚、生育、探病、生日、献血等项共支出近 140 万元。积极争取上级资源，累计为青年非编教职工办理学历教育学费的优惠返还，共计 11 人、7.1 万元。

13. 做好教职工帮扶工程。在教职工需要的时候伸出援助之手，是工会传递学校温暖的重要渠道。工会近年来提高了帮扶慰

问金标准，重大疾病最高帮扶每次 4000 元（最多可申请 5 次），组织好教职工爱心捐款，做好爱心基金和帮扶慰问金的审核、发放和慰问工作。2019 年北京市爱心基金、学校爱心基金、学校帮扶慰问金共发放 53 万元，较上年度增长 19.3 万元。在法学院的大力支持下，校工会去年成立了教职工法律咨询服务中心，为有需求的教职工提供免费法律咨询服务，两年来，50 余位教职工接受了该项服务，得到了教职工们的肯定和点赞。

14. 女教职工活动丰富多彩。女教职工撑起的不只是半边天，她们更是校园里靓丽的风景线。校工会以庆祝妇女节为契机，举办了“比翼双飞模范伴侣”表彰会，组织了游艺、参观、考察、实践等系列活动，舒缓身心释放压力。针对女教职工需求，开出了舞蹈、瑜伽、绳艺、剪纸、编织等兴趣班，举办了健康讲座、幸福家庭、子女教育、二胎养育、单身联谊等方面的讲座与活动，尽可能使广大女教职工能够身心健康、兼顾家庭与事业，为学校发展做出更多更大的贡献。

15. 助力青年教师早日成长成才。青年教师是学校的未来，助力青年教师成长成才是工会工作的应有之举。除了青教赛以外，校院两级工会积极开展有利于青年教师提高综合素质的活动，譬如机电学院推出的“午间茶座”，由学院工会与青联会联合策划，每两周举办一次，青年教职工在咖啡醇香中进行自由研讨和交流，碰撞出思想火花。电气学院组织的“放松心情，相约周五”青年教师交流会也发挥了类似的作用。校工会组织新入职教职工到大

兴动车段参观，青年教师们在震撼之余，对学校的行业特色有了直观认识。

## 五、弘文扬体，力促身心健康

16. 提高教职工运动会的参与度。校工会本着增强健康意识，提高身体素质，减少运动伤害，提高参与率的原则，鼓励广大教职工积极参与体育健身活动。本年度田径运动会共设置竞赛项目 18 个、非竞赛项目 6 个，连同开幕式广播体操表演在内，参与教职工近 2500 人次。一分钟跳绳、一分钟踢毽子、平板撑、室内飞镖四个个人项目，不受天气和场地等条件制约，易于推广普及，参与教职工近 800 人次，部分学院还组织了院内选拔赛，吸引更多的教职工参与。

17. 着力推广群众性体育项目。校工会加大了支持篮球、足球等协会的力度，并与体育部联合举办教职工羽毛球赛、网球赛、乒乓球赛等传统赛事，参与教职工近 400 人次。在首都高校中率先开展气排球运动，春季学期组织了首届教职工气排球比赛，20 个二级工会积极参加，受到广大教职工的欢迎；秋季代表北京市参加全国教科文卫体系统比赛，首战告捷，男队获得全国第五的好成绩。贴近群众需求，结合时令特点，组织教职工春秋游园登山、智力运动会、郊游植树等户外活动，让教职工们在休闲放松之余感受生活的快乐。

18. 弘扬优秀传统文化艺术。5 月下旬，“爱之声”教职工合唱团“唱享经典”音乐沙龙成功举办，国庆前夕，“礼赞·奋进·追

梦”庆祝新中国成立 70 周年教职工文艺汇演隆重举行,10 月下旬,庆祝新中国成立 70 周年教职工书画摄影系列作品展成功举办,5 位教师作品入选首都高校教职工国庆 70 周年优秀书画作品展,各类书画剪纸等培训班在校内一票难求……这些文化艺术活动的开展,既活跃了校园氛围,又为校园文化建设增添了绚丽色彩。

19. 办好教职工兴趣培训班。引入校外师资力量,充分挖掘校内资源,校工会 2019 年度共开设教职工兴趣班近 60 个,文艺类有合唱、舞蹈、马头琴、古琴、陶笛、吉他,体育类有瑜伽、网球、台球、象棋、乒乓球、太极剑、鬼步舞,书画类有书法、油画、国画、水彩、素描,传统文化类有剪纸、绳艺、茶艺、戏剧表演,约 1500 人次参与。利用每周二中午时间开设了“午间讲堂:中国古典文学鉴赏”,由学校文化素质中心等部门的老师授课,50 余位教职工全程参与,对授课内容和方式给予了充分肯定。

## 六、点面结合,加强系统建设

20. 加强制度建设,规范管理。先后修订了《二级工会综合考评指标体系》、《关于加强新形势下教职工代表大会工作的意见》、《北京交通大学工会货物、服务采购管理办法》等制度,实施二级工会量化考核机制,突出民主管理监督、文体活动实效等要点,继续开展工会系统评选评优工作,引导二级工会营造和谐奋进的氛围。截至 2019 年底,我校共建设有 6 个北京市教育工会先进职工小家、12 个北京市总工会暖心驿站。

21. 做好财务与信息化等方面工作。开展工会财务工作培训会，严格执行财务制度，规范财务管理，加强二级工会固定资产的台账管理，力争用有限的财力物力为教职工做更多更好更贴心的服务，市教育工会对我校年度审计结果良好。加强信息化工作，通过微信公众号和微信工作群走进基层教职工，抢课、投票、新闻、通知等信息化手段，力争便捷化、高效化，提升工会工作的亲和力，为更好地开展精准化服务提供了可能。

## 2020 年工作思考：

在校党委的领导下，在广大教职工的大力支持和积极参与下，教代会工会工作基本完成了年初确定的工作目标，但与校党委的要求和教职工的期望相比，依然存在着思想政治工作力度不够、服务教职工精准程度不高、桥梁纽带作用发挥不强等短板。结合我校实情，2020 年度学校教代会工会工作主要围绕以下几个方面开展工作：

### （一）坚持党的领导，政治立场坚定

坚持党对教代会工会工作的领导，加强学习，坚持政治立场，在三育人、师德先进等评选中坚持立德树人，在工作中提升教职工思想政治工作的实效性和亲和力。深化和完善二级工会凝聚引领工程的落实，切实把广大教职工的思想和行动统一到学校党委的要求上来，统一到学校的主业与核心任务上来。

### （二）依法依规参与民主管理和民主监督

坚持群众路线，组织教代会代表进行专题调研，组织动员广

大教职工积极支持和投身学校改革发展，推进民主管理与监督。密切联系群众，完善与教代会代表沟通机制，直面问题，提出合理化建议。定期召开教代会代表通报情况会和代表座谈会，落实教代会代表列席与教职工利益相关议题的校长办公会，参与对学校领导干部的考核，营造民主氛围，为提高学校人才培养质量、提升学校治理能力和激发学校发展活力做出新的贡献。

### （三）完善服务体系，创新服务手段

坚持服务至上，始终关注广大教职工利益诉求，力求精准服务，调动二级工会的积极性，继续完善服务体系，创新服务手段，把“十必访”、爱心基金、帮扶慰问金等工作做细做实。推进网上教职工之家建设，综合运用多种信息化手段打造教职工网络服务平台，发挥桥梁和纽带的作用，把学校党委的温暖传递到教职工身边。

各位代表、同志们，教代会工会是现代大学制度的重要组成部分，是教职工依法行使民主权利、参与民主管理和监督的基本形式，是维护教职工合法权益的重要途径，是和谐校园建设不可或缺的重要抓手。我们责任重大，使命光荣。让我们在校党委的领导下，解放思想、开拓创新、凝心聚力、履职尽责，全心全意为广大教职工服务，组织动员广大教职工在学校改革发展的各个方面建功立业，为特色鲜明世界一流大学建设做出新的贡献！

谢谢大家！