

北京交通大学 2024 年工作要点

2024 年学校工作的总体要求是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神，深入学习贯彻习近平总书记重要回信精神，认真落实学校第十二次党代会部署，深刻把握教育、科技、人才“三位一体”战略部署，围绕教育强国、交通强国等国家重大战略需求和推动新质生产力发展，以立德树人为根本，以高质量发展为目标，以狠抓落实为关键，不断提升办学实力和水平，努力开拓特色鲜明世界一流大学建设新局面。

一、坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，推进各项重大政治任务落实

1. 推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想持续走向深入。把学习宣传贯彻习近平总书记给学校肯尼亚留学生及校友代表重要回信精神作为当前重要政治任务，作为党员干部培训、师生思想政治教育的重要内容，深入落实学习贯彻方案，确保学习全面覆盖、贯彻举措落地见效。坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，巩固拓展主题教育成果，深入推进习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神进教材进课堂进头脑，加强二级中心组学习，讲好各级各类专题党课。发挥相关学科优势做好研究阐释，持续

加强北京市习近平新时代中国特色社会主义思想研究中心北京交通大学研究基地建设。

2. 抓好重大专项任务落实。围绕庆祝中华人民共和国成立 75 周年，组织多形式宣传教育，开展爱国主义教育。按照教育部有关部署，做好《教育强国建设规划纲要》贯彻落实工作，积极推进学校参与教育强国有关重大项目、重点工作。以落实巡视整改专项督查反馈意见为抓手，持续加强巡视整改和主题教育检视查摆问题整改，强化整改落实和成果运用。认真落实乡村振兴战略，高质量完成定点帮扶任务。

二、加强党对学校工作的全面领导，以高质量党建引领高质量发展

3. 扎实推进基层党建工作。实施学院党建和思想政治工作基本标准，健全党支部考核评估体系，一体推进支部书记述职评议考核、支部创先评优、支部工作手册归档等工作。持续实施新时代基层党建“对标争先”三年行动方案，实施二级党组织书记履职亮点工程，打造基层党建示范推广品牌。发挥党员先锋模范作用，开展“党员亮身份”“党员在身边”等活动。完善发展党员工作制度保障体系。

4. 建设高素质干部队伍。健全选育管用制度体系，制定干部队伍建设三年规划。持续推动《关于进一步激发管理干部队伍活力的实施意见（试行）》落地落实，修订和出台相关配套文件。加

强优秀年轻干部有组织有针对性培养，做好年轻干部教师校内挂职选拔工作。分层分类抓好干部教育培训，提升专业化水平。修订干部能上能下等管理办法，加强对干部全方位管理和经常性监督，探索建立干部健康档案。

5. 做好宣传思想文化工作。加大意识形态教育培训、督导检查力度。加强各类阵地建设与管理，压实压紧责任链条。以融媒体建设为牵引，建设一体化协作融媒平台，推出系列融媒产品，与校院两级宣传片、宣传画册等各类宣传品形成联动，讲好交大故事，做强网上网下、校内校外宣传。深入推进文明校园创建，组织开展第三届“感动交大”人物评选展示活动。

6. 持续加强思想政治引领。深化大思政工作格局，推进思政课改革创新，加强课程思政建设。强化五育并举，促进学生全面发展，深化学生“三自五会”教育，推进“一站式”学生社区建设和本研思政品牌项目培育，提升心理健康教育实效。持续建强学生辅导员队伍。加强统战、共青团、工会和离退休工作，完善党外人士参与学校民主管理和民主监督的工作制度，持续加强青年思想引领，筹备召开第九届教代会暨第十四届工代会大会，开展校院两级工会换届，多渠道支持离退休老同志发挥作用，进一步凝聚事业发展合力。

7. 加强教师思想政治工作和师德师风建设。贯彻落实教育部党组关于新时代高校教师党建和思想政治工作质量标准有关要

求，建立完善适合学校实际的教师思想政治工作质量体系，压实师德师风建设主体责任。加强教师思想政治和师德师风教育培训及示范引领，分层分类组织开展教师国情研修，以中华优秀传统文化涵养师德，切实关心关爱教师，引导教师践行教育家精神，常态化开展警示教育。

8. 推动全面从严治党向纵深发展。组织党员参加集中性纪律教育。进一步健全学校全面从严治党体系，完善考核机制。突出“两个维护”深化政治监督，出台学校年度政治监督清单，深入贯彻落实政治监督具体化、精准化、常态化实施办法。贯彻落实重点领域和关键环节监督实施办法，内外联动加强对雄安校区建设的监督。加强新时代廉洁文化建设。持续深化落实中央八项规定精神。持续纠“四风”树新风，坚决防治形式主义和官僚主义，一体推进党风政风、师德师风、校风学风建设。一体推进“三不腐”。“一院（单位）一策”推进新一轮校内巡察，聚焦立德树人根本任务开展专项巡察，强化巡察整改和成果运用。

三、着力改革攻坚，塑造高质量发展新动能

9. 加快推进“双一流”建设。持续深化“双一流”建设体制机制改革。加强“五类资源”配置机制改革，进一步完善“三方协同”的一流学科负责人制。持续优化基层学术组织，推进学科交叉融合。发挥第五轮学科评估结果的以评促建作用，有针对性地加强学科及专业内涵建设。持续推进“十四五”规划的落实，

研究制定学校“十五五”规划编制工作方案。进一步明确“一校多区多基地”功能定位，推进优化学院、学科、专业、平台、师资等规划布局。

10. 全面提升拔尖创新人才自主培养能力。建立招生培养就业联动的学科专业设置调整机制，进一步发挥教育教学指导委员会作用，强化一流重点专业、“四新”专业、轨道交通特色专业群建设，持续推进传统专业内涵建设。优化调整拔尖人才培养模式，加强基础学科拔尖学生培养基地和要地建设，建好詹天佑学院，积极推进国家级未来技术学院、国家级卓越工程师学院建设与申报工作。深入推进学术型与专业学位研究生教育分类发展。强化学生科研创新实践训练，推动高水平科研平台向本科生开放，有组织开展产学研合作协同育人项目。深化一流课程和教材建设，支持各学院培育建设1—2个一流重点专业，其中每个专业重点建设8—10门课程，建好“沟通与写作”等通识核心课程，编写与行业发展同步特色系列教材，做好国家级一流课程、国家规划教材、全国优秀教材等建设与申报。持续加强国家—北京市—学校三级教学名师培育推荐。做好新一轮学位点申报工作。完善体制机制，推动教学运行中心建设，做好本研互通各项工作，推动跨学院开课。加强教室、实验室基本育人条件建设。

11. 加强人才培养各环节质量监控与保障。多渠道及时更新各学科专业的招生宣传片，提升生源质量，实施以培养质量和科

研绩效为导向的研究生招生指标动态分配机制。落实本科教学质量标准，加强研究生培养过程质量监控，通过完善预答辩制度、明确后评估问题论文各方责任等办法重点提升学位论文质量。全面做好新一轮本科教育教学审核评估自评、迎评、整改各阶段评建工作。提升来华留学质量，大力推进“留学北交”品牌建设，力争高质量通过新一轮来华留学质量认证。稳步提升毕业生就业质量，多措并举确保2024届毕业生毕业去向落实率总体稳定。

12. 跟踪和顺应国家科技体制改革，聚焦国家战略及行业重大需求实施有组织科研。加强与科技、行业主管部门，行业头部企业的联系，充分发挥学校管理、信息及交通行业、国防特色优势，紧盯国家及行业科技创新项目申报渠道变化，积极承担各类高水平项目，在人工智能、新能源、先进制造、智能交通等领域获批国家级重大项目，在国防科研经费、横向项目和成果转化方面取得新突破，助力行业科技创新。全方位服务交通强国建设，高质量推进“交通强国”试点建设任务，服务川藏铁路重大工程和CR450科技创新工程，力争全年科研经费保持20亿元以上。

13. 推进科技管理体制与服务能力提升。持续深化科研平台实体化建设，启动国家轨道交通安全评估研究中心第一期建设，全力推进国家轨道交通技术教育与服务中心、国家发改委“双一流”平台专项、北京市高精尖中心等新增重大平台申报工作，积极申报国家产教融合平台，持续加强既有国家级重大科研平台

建设，确保国家工程中心通过整合后的第一次评估。充分发挥国家高端智库、省部级新型智库和研究平台的“智库矩阵”作用，建好可持续交通创新中心及北京综合交通发展研究院。健全校院两级科研管理体制，在科研经费亿元以上学院探索设置科研科。积极推进科研为主型教师队伍建设，培育申报各类科技人才。深化基本科研业务费管理改革。优化项目管理费提取比例和成果转化作价入股比例，探索推动项目高质量执行的监督机制。继续深化校属企业改革。加强科技奖励培育力度，力争在国家奖等各级各类科技奖方面取得新成绩。顺利完成知识产权示范高校建设任务，有效促进专利质量和转化效率提升。建设高端品牌学术论坛，优化统筹管理，提高各类学术期刊办刊水平，全面提升学术影响力。

14. 持续推动人才强校战略。完善人才引育计划和师资补充标准，构建博士后队伍新体系，出台思源博士后管理办法，有序统筹梯队建设，为学校未来发展及雄安校区建设超前布局。优化健全“卓百”、二三级教授选聘及考核办法，导向高岗教授在引领学术发展、承担学科建设职责、打造高水平平台团队等方面发挥关键作用。持续优化教师履职考核体系。规范学校科级机构设置，建立完善科级干部选拔任用管理制度体系，完善职业发展通道，完成科级机构和科级干部职数设置以及科级干部选拔聘用工作。

15. 探索开创对外交流合作新局面。实施“学科国际影响力

提升计划”，鼓励各学科通过加入或牵头成立相关行业国际学术组织、联盟等方式，开拓并利用国际优势资源。实施“世界一流大学合作伙伴推进计划”，推动与世界一流大学和学科建立稳定的合作伙伴关系，重点支持教师到世界一流大学“学课”，引进一流大学课程，形成“学课—引课—建课”课程建设体系。实施“拔尖人才全球知名实验室科研计划”，鼓励优秀学生赴国（境）外一流实验室开展科研实习实践。举办新一届中俄交通大学校长论坛。依托可持续交通全球大学联盟，设立种子基金资助双方教师及科研人员开展学术交流活动。鼓励更多学院开展中外联合办学项目，以及“3.5+0.5+1”等人才培养合作。

四、强化资源筹措能力与使用效率，持续改善办学条件

16. 高质量推进一校多区建设。完成雄安校区一期项目可研和初设概算编制报批，完成雄安校区一期重点项目设计工作，实现雄安校区一期重点项目开工建设，同时推进二期项目的立项与规划。优化功能定位，进一步发挥威海校区在国际化办学中的优势和作用，发挥唐山研究院办学空间效能，提升丰台基地空间资源利用率，做好海滨轨道交通综合研发实验基地二期工程建设，为学校发展拓展空间和办学资源，持续提升学校服务京津冀协同发展战略和地方经济发展的能力和水平。

17. 持续推进学校治理体系和治理能力现代化。推进依法治校，深入落实规章制度“立改废释”工作，持续完善校内规章制

度体系。探索学院关键绩效指标（KPI）考核评价办法，优化二级单位考核评价体系。加强财政专项的执行，谋划收入管理，推进建立合理成本核算与分担机制。提升财务服务师生能力，深化预算绩效管理，持续完善预算执行、预算绩效与预算安排、二级单位年度考核相挂钩的长效机制。深化内控体系建设，加强财会监督，提升学校经济活动风险防范能力。加强推动审计监督与其他监督贯通协同，高质量开展各类审计项目，强化审计结果运用，着力做好雄安校区建设工程全过程审计工作。紧盯上级部门、行业和企业有关专项计划，多渠道争取资金，深入推进增收节支。规范二级单位绩效工资发放，统筹完善校院两级绩效工资分配制度，突出立德树人的实绩。统筹优化房屋资源管理使用。做好周转房日常租赁管理。盘活校内公共房屋资源，制定学校公共房屋资源使用核算办法，探索公共房屋资源有偿使用机制。

18. 加强外部资源的拓展与深耕。建立全校对外合作平台，推动校企合作信息库建设。建立完善与头部企业定期调研沟通机制，推动与重要行业企业续签战略合作协议，持续深化合作落实落地。完善“校领导—基金会—学院”三级资源挖掘机制，提升资源募集能力。稳妥推进基金会保值增值工作，加强股权投资项目投后管理。持续拓展行业、企业渠道，持续挖掘资源和项目，打造学校非学历教育培训品牌，实现培训质量和社会经济效益双提升。提升国教学院、远程学院服务社会与学校发展的能力与水

平。

五、优化校园服务保障，提升师生获得感和幸福感

19. 推进智慧校园建设。加强信息化队伍与制度建设，落实学校网络和信息化工作的归口管理制度。完成雄安校区智慧校园专项可研与设计工作。强化网络安全监测、预警和联动处置工作，升级优化教学区无线网络。加强数据治理，推进学校重点领域数据集成共享及应用，推进学院级数据平台建设，重点推进校、院（二级单位）领导“驾驶舱”设计工作，实施学校、学院和人才培养等领域的领导“驾驶舱”示范工程。重点推进各业务领域信息化工作。强化全校性信息系统的推广应用。推进落实主校区和唐山研究院信息中心机房资源的一体化管理。

20. 做好校园和家属区各项公共服务。深化绿色学校创建成果，进一步做好“双碳”建设、能源管理、垃圾分类等工作。以校舍安全、宿舍改造和民生工程为主线，做好校园改造和老旧小区综合整治工作，优化家属区停车管理，推进学校地下综合管线改造项目和家属区多层楼加装电梯工程。加强公共卫生服务，提升师生健康素养，完善传染病预警流程和防控机制，提升早发现、早处理传染病安全隐患的能力。进一步推进体育场馆的管理优化，持续改进运动健身、图书阅览、档案管理利用等方面的软硬条件，对师生公共学习工作场所的卫生间服务设施进行升级改造，提升服务水平和效能。持续完善师生“接诉即办”机制，畅通师生意

见收集渠道，切实解决师生急难愁盼问题。继续做好子女入学入托有关工作。

21. 全力保障校园安全稳定。完善保密工作体制机制，提高保密工作管理服务水平。加强重要节点校园安全防范和安全保障，完善敏感期维稳工作制度和工作机制，强化校园综合防控体系。推进校园安全隐患整改落实，开展交通和消防安全专项整治，改造优化校园停车条件，进一步规范校内电动自行车通行，适时增加校园共享单车投放数量，加强交通安全教育力度。切实提高风险隐患排查整改质量。完善学校实验室分级分类管理工作体系，强化实验室安全技术保障。