

第八届教代会暨第十三届工代会第五次全体会议

教代会、工会工作报告

(2023年3月23日)

各位代表、同志们：

我受北京交通大学第八届教职工代表大会常设主席团和第十三届工会委员会委托，向大会报告教代会、工会工作，请予以审议。

2022年，校工会在学校党委和上级工会的领导下，以迎接和学习贯彻党的二十大为主线，聚焦保持和增强政治性、先进性、群众性，紧密围绕学校中心工作，在思想政治引领上下功夫，在打造建功立业平台上出实招，在服务教职工上增实效，在改革创新上求突破，努力营造和谐向上的校园文化，为学校“双一流”建设积极贡献力量。

一、2022年工作总结

(一) 坚持党的全面领导，确保工会工作正确政治方向

1. 提高政治站位，强化使命担当。深入学习贯彻党的二十大精神，通过主题教育、专题讲座、文体活动等，奏响主旋律、传播正能量。教职工合唱团与学校师生共同录制的歌曲《领航》MV登上中央电视台2022除夕新闻联播，引发强烈反响，教职工舞蹈团排演舞蹈《唱支山歌给党听》。在学校防疫抗疫、两次校园封控的关键时期，第一时间对驻校教职工开展暖心慰问，致敬最美逆行者，共计慰问3000余人次，发放慰问品累计约42万元。四所交大工会联合举办“工克时艰·疫疫必胜”系列活动，

通过交大“珥”疫课堂、教工战疫作品联展等，同心抗疫，共克时艰，活动被人民网等多家主流媒体宣传报道。

2.做好消费帮扶，助力乡村振兴。积极开展消费帮扶，专项采购科左后旗等地的扶贫产品，价值27万余元，作为教职工体育比赛、教职工健步走活动奖品，加强对学校扶贫政策和措施的宣传力度，助力乡村振兴。

(二) 坚持思想引领和素质提升，促进教职工建功立业

1.做好教职工各类奖项推荐、评选工作。坚持树典型、立标杆，成功推荐校医院获评“全国巾帼建功先进集体”。在2022年“三育人”评选推荐工作中，共评选出“三育人”先进集体5个、教书育人先进个人20名、管理服务育人先进个人15名。不断加大宣传力度，通过公众号连续推出五期获奖集体、个人“育人事迹”展播，努力发挥先进典型的示范引领效应。

2.成功主办学校首届管理岗位青年教职工职业能力竞赛。由校工会牵头，联合相关部门成立竞赛组委会，共同推出了学校第一届管理岗位青年教职工职业能力竞赛。竞赛组委会精心设计了**预赛**（基础业务能力测试；120人参加）——**复赛**（主题演讲+即兴答题；60人参加）——**决赛**（组队进行方案设计+现场展示+情景模拟；32人参加）的三步曲竞赛流程，层层选拔，优中选优，以赛促学，以学促行。竞赛为管理岗位青年教职工搭建了展现风采的舞台，全方位提升了参赛选手的能力素质和业务水平，各个参赛团队围绕竞赛命题制定的工作方案和活动策划受到了校院领导的高度评价，竞赛成果为学校未来的建设带来了新的启发，相关成果均已凝练成册，预呈交校领导和相关

部门。竞赛组委会将持续完善机制，努力将“青管赛”打造成同“青教赛”一样具有广泛影响力的青年成长助推平台和交大品牌，为学校事业发展提供坚实的人才保障。

3.举办学校第十四届青年教师教学基本功比赛。广泛动员、营造氛围，在本届青教赛中，共有 300 余名青年教师参加初赛（要求全校范围内 40 岁以下的青年教师应赛尽赛），36 位选手入围复赛（较往届增加 4 个名额），12 位选手入围决赛。比赛以“上好一门课”为赛事理念，特别强调“课程思政”的元素，严格秉持公平公正公开的评审原则，全面参照市赛评分细则开展考评。我校青年教师在比赛中展现了昂扬的精神面貌、专业的教学素质与独特的个人风采，学校将进一步加强对校赛获奖教师的指导培育，做好市赛备赛工作，不断增强青教赛的影响力和辐射面，加快推动竞赛成果的转化，真正实现以赛促教，强师赋能。

（三）全面落实教代会职权，切实增强民主监督管理实效

1.组织召开第八届教职工代表大会暨第十三届工会会员代表大会第四次全体会议。学校工作报告、财务工作报告、2021 年提案工作报告等提交大会讨论、审议，优秀提案代表和优秀承办单位受到表彰，全体校领导参加各代表团讨论。及时汇总、整理各代表团讨论的意见建议，形成含 3 个大项、23 个小项、近 12000 字的文字报告转呈校领导及相关部门，助力学校各项工作向好发展。

2.2022 年共征集到教代会提案草案共计 69 件，经教代会提案工作委员会认真研究，确定立案 27 件、建议 15 件，其中立案的提案已全部回复和办理，作为建议和未立案的提案已向提

案人进行“一对一”的说明和回复。

3.为进一步加强二级教代会的指导与监督，制定、出台《北京交通大学二级教代会实施办法》，明确了职权、代表、组织制度、议事规则等各方面要求，推进和健全了各学院、直属单位等二级单位的民主管理工作，促进了依法治校依法治院。

（四）坚持竭诚服务，不断提升教职工的获得感幸福感

1.关注身心健康，促进和谐发展。投入 25 万余元为全校教职工办理“重大疾病”和“女工重疾”两项保险共计 7200 人次，完成教职工互助保险赔付 10 人次、10.5 万元。高度关注教职工心理健康状况，聘请校外心理专家为教职工提供“一对一”心理咨询服务，针对教职工的具体情况提供更加人性化的服务，全年近百位教职工接受咨询，投入资金近 4 万元。累计为 50 余位教职工提供免费法律咨询服务，投入资金 2.5 万余元。

2.“普惠+精准”关怀服务，温暖广大教职工。完善“十必访”等保障体系，将“十必访”、爱心基金、帮扶慰问金等工作做细做实。投入 148 万元用于“十必访”生日等各类慰问与探访，投入 275 万元用于购买发放节日慰问品 9154 人份，完成北京市及我校爱心基金申请 12 人次、22.5 万元，完成学校慰问金资助 187 人次近 32 万元。其中，在“十一”和“元旦”两次发放的节日慰问品，受到广大教职工的广泛好评。继续做好劳模慰问与体检、新退休教职工欢送荣休工作，开展假期环卫、安保、餐饮、招生、基建等单位实地慰问，针对抗疫一线等急难险重的各类岗位人员及时开展贴心慰问。创新关怀举措，筹措资金举办“幸福家庭”

全家福拍摄活动，委托校外专业摄影机构在工会搭建摄影棚，首批为 14 个学院 200 个教职工家庭免费拍摄全家福，提升了教职工的归属感和幸福感。

3. 关爱女性,为女教职工的健康和美丽保驾护航。加大典型引路力度，开展第六届“交大巾帼十杰”评选工作，激励引导广大女教职工立足岗位，争当表率。开展首届“交大幸福家庭”评选工作，倡导广大教职工积极践行社会主义核心价值观，弘扬家国情怀，展现小家大爱。举办“一片丹心育桃李·交大巾帼绽芳华”庆祝三八妇女节主题文艺演出，展现才华、表彰先进、共谋发展，为凝聚巾帼奋进力量提振士气，激发活力。举办“为交大女教职工献上一枝花”活动，活动先后吸引 2000 余名女教职工踊跃参加。先后举办营养、健康、亲子、化妆、阅读等方面的线下线上讲座，开设茶艺品鉴、舞蹈、瑜伽、国画、西式烘焙、书法、古琴弹奏技巧培训等兴趣班，参加人次累计过千。

（五）创新文体活动品牌，打造教职工幸福文体生活圈

在疫情反复的形势下，及时调整教职工体育工作思路，教职工乒乓球、网球、羽毛球比赛贯穿春秋两个学期举行，近 500 人参与；教职工第一届足球比赛和第一届篮球比赛先后举行，近 300 人参与；“喜迎二十大·运动向未来”——教职工一分钟跳绳、一分钟踢毽子比赛于二十大前夕举行，近 500 人参与；全年举办两次公园自由打卡健步走活动，近 5000 人次参与。举办第四届“星光擂台”教职工才艺大赛，近百名教职工参与初赛、复赛。教工合唱为 2022 届毕业生献上 MV《这世界那么多人》，与上海交大教职工合唱团开展线上联谊，共同提振抗击疫情士气。

举办“心灵之约·书韵悠长”读书分享活动，近 200 人参与推荐，从中遴选出 44 本图书分四期推送向全校教职工推荐分享。全年累计开出各类兴趣培训班 60 余个，满足了教职工多样化兴趣爱好需求。加强各类教职工协会管理，成立教职工舞蹈队、教职工篮球协会，重组了教职工书画协会。

（六）加强工会自身建设，充分激发创新活力

1.大力推进职工之家建设。持续下沉工会服务重心，积极引导二级工会强化履职。以职工小家建设为抓手，与各二级工会主席一同深入 10 个基层工会的教职工小家进行实地走访和调研，促进二级工会互学互鉴进一步做好小家建设，提升建家水平。

2.加强工会信息化建设。“北京交通大学工会”微信公众号正式上线，各项工作和活动、先进典型、先进事迹等均有了便捷高效的宣传展示平台；在学校信息中心的技术支持下，工会网站、工会“微站”、掌上提案系统等正在研发与改造升级中，预计2023年上半年完成。

3.加强工会财务管理和内控建设。按照新会计制度要求调整会计科目制定年度预算，年中按要求调整预算，将预算执行偏差率降到最低。新出台《工会劳务费发放管理办法》和《二级工会经费管理办法补充规定》，提升内控管理水平。固定资产启用电算化管理，按新会计制度要求计提折旧，管理更加规范化。按时完成工会经费上缴工作，上级工会对我校工会的年度经费审计不存在重大违反财经纪律问题。持续加强工会系统党风廉政建设，深化落实党风廉政建设责任制。认真抓好“一岗双责”，

增强对工会财务报销、节日慰问品采购等领域廉洁风险点的梳理、排查和防控，将工会廉洁文化建设和干部的廉洁教育渗透在工作的点点滴滴中。

二、2023 年工作展望

2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，是实施“十四五”规划承上启下的关键一年。2023 年工会工作的总体思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，全面贯彻落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，在学校党委和上级工会的坚强领导下，围绕中心，主动服务，积极作为，切实激发全体教职工的内生动力，有效发挥群团组织的桥梁纽带作用，团结引领广大教职工为学校“十四五”规划和“双一流”建设做出更大贡献。重点做好如下工作：

1.以筹备学校教代会、工会换届选举大会为契机，促进教代会工作的体系化、制度化和规范化。围绕上级工会对于《学校教职工代表大会规定》的修订调整内容和最新要点要求，进一步完善我校教代会相关制度文件。以筹备学校教代会、工会换届选举大会为契机，规范工作流程，创新工作思路，完善工作方法，切实加强我校教代会工作的体系化建设，促进学校民主管理进程。加强对二级教代会工作的指导，按照《北京交通大学二级教职工代表大会实施办法》要求规范二级教代会的形式、内容和程序，提升二级教代会整体运行质量与水平，更好的服务和支撑各二级单位和学校的中心和全局工作。

2.加强思想政治引领，围绕中心服务大局。紧密围绕学习宣

传贯彻党的二十大精神主线，依托二级工会和文体协会，组织开展2023年北京交通大学教职工文化艺术节，集中展示学校教职工文化艺术成果，充分展现教职工在学校事业发展新征程的时代风采。坚持树典型、立标杆，梳理教职工评奖体系，制定评奖制度，规范评选流程，公正公平做好全国、市级荣誉推荐和学校的三育人等奖项的评选工作，努力发挥先进典型的示范引领效应，用榜样的力量激励教职工建功新时代。

3.搭建成长平台，助力教职工建功立业。做好北京高校第十三届青年教师教学基本功比赛的备战工作，全力争取突破性成绩。持续深化我校首届青管赛竞赛成果，促进竞赛成果转化，不断完善竞赛机制，将我校青管赛打造成同青教赛一样具有广泛影响力的青年成长助推平台和交大品牌。推选校赛优秀选手参加北京市青管赛，让我校优秀管理岗教职工“亮出来”“做出来”“看出来”。支持医护、后勤等各类岗位技能竞赛，促进各类人员立足岗位提升服务水平。

4.构建覆盖面更广更加精准的教职工服务体系。落实好校党委关心教职工的各项举措，做实做细“十必访”，加强教职工心理健康工作，在打通精准服务教职工“最后一公里”上下功夫，精准对接广大教职工需求，持续关注和帮扶弱势群体，及时将学校党政的关心和温暖传递给教职工。

5.全方位打造有温度的教工小家。进一步推进资源下沉，提高对“教工小家”软硬件的建设支持力度，完善服务功能，丰富服务内涵，提升服务水平。深入各二级工会走访调研和指导，组织职工小家建设学习交流、验收挂牌和推优工作。加强二级工会

之间的交流，引导二级工会围绕教职工“生物钟”开展工作，在权益维护、关心关爱、文体活动、校园文化建设等方面下功夫，将工会工作做成民心工程，将“职工之家”打造成和谐之家、温暖之家、团结之家、共进之家。

各位代表、同志们，教代会是现代大学制度的重要组成部分，是教职工依法行使民主权利、参与民主管理和监督的基本形式，是维护教职工合法权益的重要途径，我们责任重大，使命光荣。让我们在校党委的领导下，牢牢把握学习宣传贯彻党的二十大的工作主线，着力贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展，围绕中心、服务大局，凝聚起全体教职工奋进新征程、建功新时代的磅礴力量，以时不我待、只争朝夕的拼搏精神，奋力谱写工会工作发展新篇章！

谢谢大家！