



北京交通大学

高职毕业生 就业质量

年度 报告

2018 届

BEIJING JIAOTONG
UNIVERSITY

2018/12



目录

PART 1 北京交通大学 清河职业技术学院简介

PART 2 清河职业技术学院 就业情况

04/08 清河学院 2018 届毕业生就业基本情况及分析

毕业生规模与结构 / 04
毕业生就业率统计 / 05
毕业生就业情况及分析 / 06
离校未就业毕业生情况统计及分析 / 08

09/10 2014-2018 届清河学院毕业生就业趋势分析

毕业生规模及就业率 / 09
毕业生就业趋势分析 / 10

11/14 清河学院就业质量跟踪与反馈

毕业生就业满意度抽样调查 / 11
毕业生求职期望抽样调查 / 11
毕业生期望年薪收入 / 11
毕业生期望就业地区 / 12
毕业生期望就业单位类型 / 12
毕业生期望工作行业 / 12
毕业生求职渠道调查 / 13
毕业生就业匹配度调查 / 14

PART 3 就业特色工作

顶层设计，政策保障，继续完善就业工作体制建设 / 16
校企合作，分类帮扶，不断提升就业指导服务能力 / 16
全面调查，科学分析，突出就业对教育教学反馈作用 / 16
关注质量，强化追踪，构建毕业生就业质量评价指标体系 / 16

北京交通大学 清河职业技术学院 简介

BEIJING
JIAOTONG
UNIVERSITY

为贯彻落实“科教兴国”战略，加快高等教育改革和发展的进程，积极探索发展高等职业技术教育（简称高职）的多种途径，促进我国高等教育更好地适应经济建设和社会发展需要，培养面向基层，面向生产、服务和管理第一线岗位的实用型、技能型专门人才，缓解应届高中毕业生的升学压力，经教育部和北京市教委批准，清河学院自1999年开始面向高中毕业生招收一定数量的学生进入学院学习。





清河职业技术学院是北京交通大学分别与北京公共交通控股（集团）有限公司党校、交通运输部管理干部学院合办的高等职业教育学院。

高职学生在校学习期间，由北京交通大学负责审定专业培养计划、教学大纲及专业课程设置，负责审定实训计划、实训大纲以及实践教学的安排，负责对高职教学过程和教育质量的检查、评估和指导，对教学全过程进行质量监控，部分专业基础课、专业课及实践环节的指导教师由总校选派有经验的教师担任。教学计划和课程设置适应将来就业的要求，强调理论教学与实践并重，毕业生具有直接上岗工作的能力。按劳动和社会保障部门有关职业技能考核标准，对学生实施职业技能考核鉴定，使学生毕业时能同时获得相应的学业证书和职业资格证书。

清河职业技术学院（简称清河学院），成立于1999年，地处北京市海淀区中关村高科技园区，位于海淀区清河北京公共交通控股（集团）有限公司党校院内，紧临京昌高速公路，地理位置优越，交通便利。校园面积50亩，建筑面积26000平方米。校区有设施完善的教学楼、学生宿舍楼、图书阅览室、计算机室、语音教室、学生餐厅等，校园环境整洁幽雅。

办学十年来，旨在培养面向生产、服务和管理第一线的实用型、技能型专门人才，形成了特色突出、专业鲜明的教学体系和管理模式。理论教学由北京交通大学选派教师担任，实践教学在北京交通大学的规划指导下，由北京公交集团及其它对口专业机构承担。专业设置紧扣社会需求，现有城市交通运输、计算机应用技术、汽车检测与维修技术、交通运营管理、机电一体化（汽车方向）五个专业。在校生具有北京交通大学正式学籍，学生毕业由北京交通大学颁发大专毕业证书，同时可获得国家有关部门颁发的相应职业资格证书。学院发挥校企联合办学的优势，始终以素质培养为核心，注重学生创新意识和实践能力的提升。近年来学院不断加强对大学生职业规划和就业的指导，依托北京公交集团对人力资源的发展需求和吸纳人才的一系列的优惠政策，先后推荐若干优秀毕业生到企业工作。在学院历年的积极努力下，连续多年保持着较高的毕业生就业率。

清河职业技术学院 就业情况

BEIJING
JIAOTONG
UNIVERSITY



清河学院 2018 届毕业生就业基本情况及分析
2014-2018 届清河学院毕业生就业趋势分析
清河学院就业质量跟踪与反馈



清河学院

2018 届毕业生

就业基本情况及分析

本部分将从毕业生规模、结构、就业率、就业流向以及行业分布等方面对 2018 届毕业生就业基本情况进行分析。本报告中涉及 2018 届毕业生就业数据统计截止时间为 2018 年 10 月 31 日。

1.1 毕业生规模与结构

清河学院 2018 届高职毕业生共有 193 名，其中城市交通运输专业 151 名，占 78.24%；汽车检测与维修技术专业 42 名，占 21.76%。

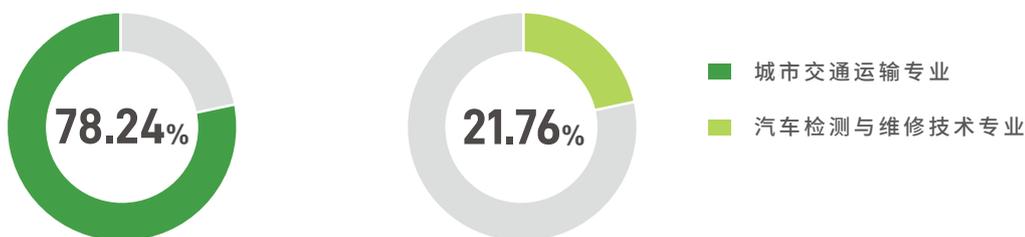


图 1.1 毕业生专业分布

毕业生中男生 149 名，占 77.20%；女生 44 名，占 22.80%。



图 1.2 毕业生男女比例

毕业生生源来自全国 11 个省市区，其中北京 140 人，福建 1 人，河北 13 人，河南 4 人，吉林 1 人，江苏 2 人，江西 1 人，辽宁 1 人，内蒙古 17 人，山西 12 人，云南 1 人。各省生源人数如下图：

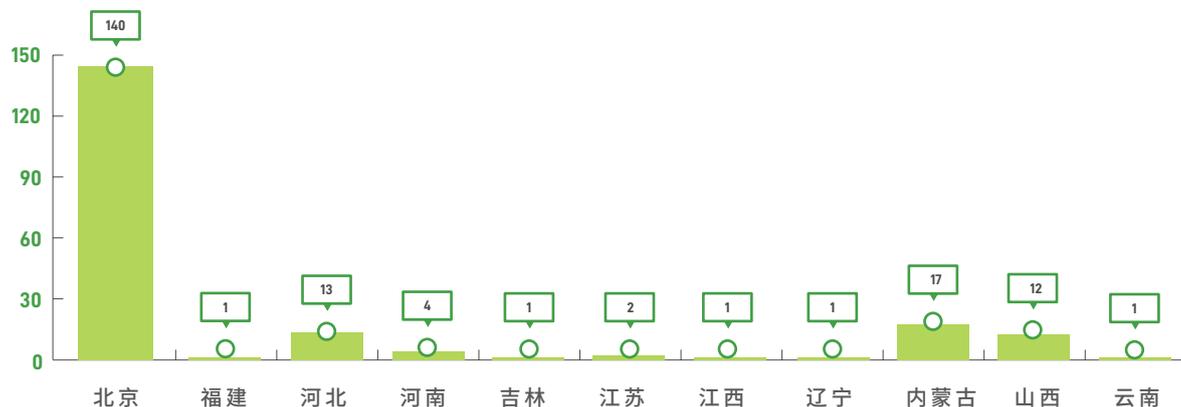


图 1.3 毕业生生源分布

1.2 毕业生就业率统计

清河学院 2018 届毕业生就业率为 92.75%。

表 1.1 2018 届毕业生就业情况统计

人数	深造率	签约率	就业率
193	21.24%	34.71%	92.75%

分专业就业率统计：

表 1.2 2018 届城市交通运输专业毕业生就业情况统计

人数	深造率	签约率	就业率
151	21.19%	32.44%	96.68%

表 1.3 2018 届汽车检测与维修专业毕业生就业情况统计

人数	深造率	签约率	就业率
42	21.42%	42.84%	80.94%

备注：

深造率 = (国内深造 + 出国(境)深造) / 毕业生总人数；

签约率 = 深造率 + 签就业协议率 + 签劳动合同率；

就业率 = 签约率 + 灵活就业率。下同。

1.3 毕业生就业情况及分析

清河学院目前已就业毕业生 179 人，其中升入本科 41 人，签就业协议及劳动合同 26 人，灵活就业（用人单位证明、自主创业）112 人。根据就业情况，分别对毕业生就业地区流向，签约单位性质、深造情况进行统计。

注：由于高职毕业生签就业协议、劳动合同人数较少，就业统计含用人单位证明等灵活就业形式，下同。

1.3.1 毕业生就业地区流向

表 1.4 清河学院就业毕业生就业地区流向

就业地区	北京市	其他	总计
人数	136	43	179
比例 (%)	75.98	24.02	100.00



图 1.4 清河学院就业毕业生就业地区流向

1.3.2 签约毕业生就业单位性质

表 1.4 清河学院就业毕业生就业地区流向

	国有企业	事业单位	三资企业	民营 / 私营企业	其他	总计
人数	11	4	0	156	8	179
比例 (%)	6.15	2.24	0.00	87.15	4.46	100.00

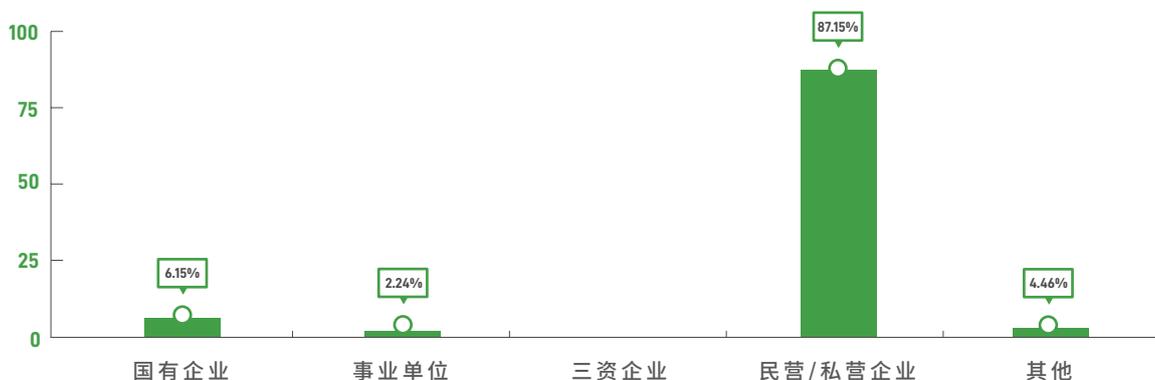


图 1.5 清河学院就业毕业生单位性质

在毕业生就业单位中，民营 / 私营企业占有 87.15% 的比例，到民营 / 私营企业就业成为清河学院毕业生的重要选择。

1.3.3 毕业生国内深造情况

清河学院 2018 届高职毕业生中，共有 41 名同学升入全日制本科院校（北京信息科技大学）继续学习，占毕业生人数 21.24%。根据市教委（京教高[2002]42 号）文件精神，高职院校可以推荐高职应届优秀毕业生进入本科学习。这些学生符合市教委规定的条件，通过学校综合测评排名，以及北京市和北京交通大学组织的“专接本”考试，被录取入北京信息科技大学相应专业学习。

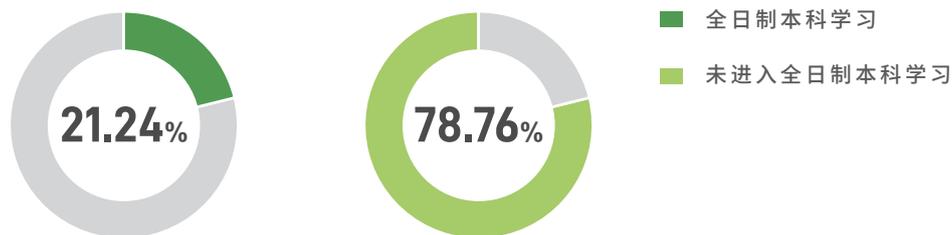


图 1.6 清河学院毕业生国内深造情况

1.3.4 毕业生就业行业分布

表 1.5 清河学院毕业生就业行业情况

行业	交通运输、 建筑、制造业	教育	居民服务、 商业服务、 修理等其他 服务业	农、林、牧、 渔业	信息传输、 软件和信息 技术服务业	其他	总计
人数	79	12	21	1	12	54	179
比例 %	44.14	6.70	11.73	0.56	6.70	30.17	100.00

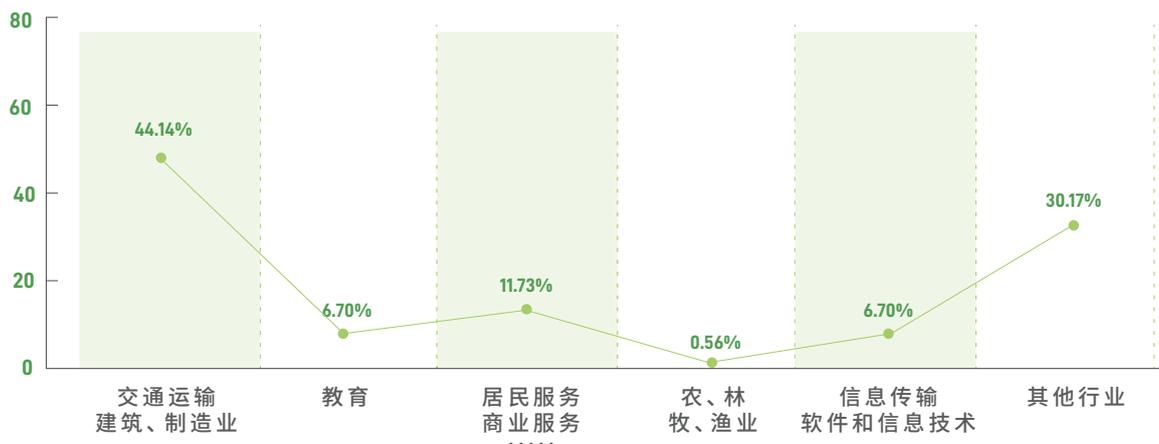


图 1.7 清河学院毕业生就业行业分布

清河学院毕业生就业的行业分布中，所占比例最多的行业是交通运输、建筑、制造业等其他服务业，到该行业就业的比例占总人数为 44.14%，这反映了学院的学科特色和办学优势，以及此类行业吸收就业的广度。

1.3.5 不同群体毕业生就业情况

表 1.6 清河学院不同群体毕业生就业情况分析

类型	总数	国内深造		就业（含深造）	
		人数	比例（%）	人数	比例（%）
全体	193	41	21.24	179	92.74
男生	149	31	20.80	136	91.28
女生	44	10	22.73	43	97.73

从以上就业数据看出，清河学院女生的深造率高于男生，就业率也远高于男生，在当前就业环境下，女生求职意愿与求职努力程度普遍高于男生。

1.4 离校未就业毕业生情况统计及分析

截至 2018 年 10 月 31 日，清河学院 2018 届毕业生中共有 14 名学生未落实就业去向。在京找工作未落实 12 人，回省找工作未落实 2 人。清河学院高度重视离校未就业毕业生情况，对毕业生的具体情况进行摸查跟踪，针对有就业意愿未就业的毕业生进一步提供就业服务工作。

表 1.7 清河学院离校未就业毕业生情况统计

清河学院	有就业意愿		总计
	在京找工作未落实	回省找工作未落实	
人数	12	2	14
比例（%）	85.71	14.29	100.00

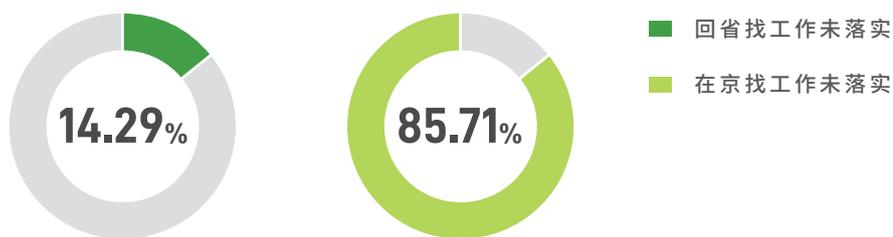


图 1.8 离校未就业毕业生情况分布

2014-2018 届 清河学院毕业生 就业趋势分析

为了全面研究分析清河学院毕业生就业趋势，以下对 2014-2018 届毕业生就业数据进行统计分析，以便能更好的把握就业工作规律、市场变化规律以及学生择业观调整与就业预期。

2.1 毕业生规模及就业率

从毕业生人数看，近五年清河学院高职生毕业人数较为稳定。从就业率来看，学院毕业生就业率相对较高，就业率一直保持在 91.00% 以上。

表 2.1 2014-2018 届毕业生规模及就业率

年份	人数	就业率 (%)
2014	175	92.57
2015	176	91.48
2016	190	91.58
2017	154	91.56
2018	193	92.75

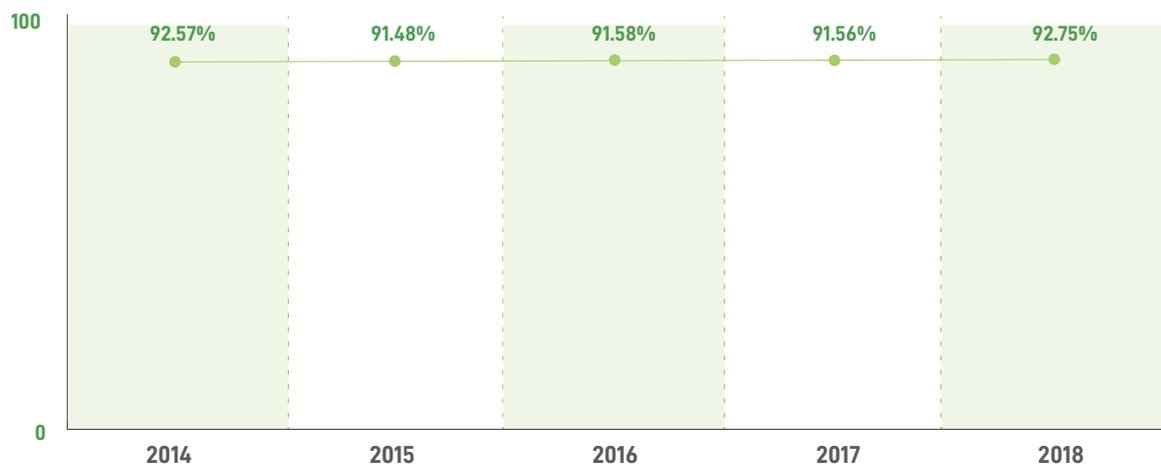


图 2.1 2014-2018 届就业率统计

2.2 毕业生就业趋势分析

2.2.1 2014-2018 届毕业生就业情况

2014年至2018年清河学院毕业生深造率呈波动态势，2014年和2015年与铁路总公司、地铁、公交等大型国有企业来学院招聘有关。近两年，清河学院毕业生深造率较高，可见学生继续深造的热情较高。

表 2.2 2014-2018 届清河学院毕业生就业与深造情况

年份	总人数	深造率 (%)
2014	175	8.50
2015	176	7.92
2016	190	13.20
2017	154	11.04
2018	193	21.24

2.2.2 2014-2018 届高职毕业生就业地区分布

从就业地区来看，近五年学院高职毕业生在京就业率均达到 91.00% 以上，这与学院招生中 70% 左右为北京生源有关。一般北京生源毕业生大多留京就业较多，求职相对容易。

表 2.3 2014-2018 届高职毕业生就业地区统计

	清河学院	北京市	非北京市	总计
2014	人数	141	16	157
	比例 %	89.80	10.20	100.00
2015	人数	134	9	143
	比例 %	93.70	6.30	100.00
2016	人数	168	6	174
	比例 %	96.80	3.20	100.00
2017	人数	125	16	141
	比例 %	88.65	11.35	100.00
2018	人数	136	43	179
	比例 %	75.98	24.02	100.00

通过对近五年清河学院毕业生就业情况分析，可以看出学院的专业设置满足社会需求，毕业生培养质量得到用人单位和社会的认可，保持了较高的就业率。毕业生的就业选择日趋理性，就业地区集中在北京。

分析近年学院毕业生就业趋势，以及高等教育教学改革的不断深化，学院人才培养的质量会不断提升，学生的综合素质与实践能力会大大提高，所培养的毕业生会更好满足社会需求。可预判学院毕业生就业率仍会保持在较高水平，毕业生的就业也会更趋实际和理性选择。

清河学院就业 质量跟踪与反馈

为了掌握本届毕业生的就业现状，了解其求职期望，满意度以及收入水平，学院面向 2018 届毕业生进行了就业状况问卷调查，调查抽样的毕业生总数为 152 名。

3.1 毕业生就业满意度抽样调查

在就业满意度调查方面，58.55% 的毕业生表示“满意”，30.92% 认为“一般”，10.53% 则表示“不满意”。

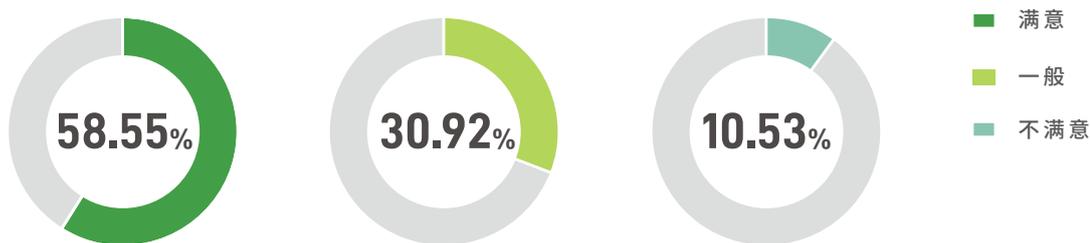


图 3.1 毕业生就业满意度调查

3.2 毕业生求职期望抽样调查

3.2.1 毕业生期望年薪收入

就清河学院毕业生的期望年薪而言，42.76% 的毕业生期望年薪为 7-10 万元，26.97% 期望年薪范围在 5-7 万元之间，17.11% 期望年薪超过 10 万元，此外，期望年薪在 2-5 万和 1-2 万的毕业生各占 11.84% 和 1.32%。

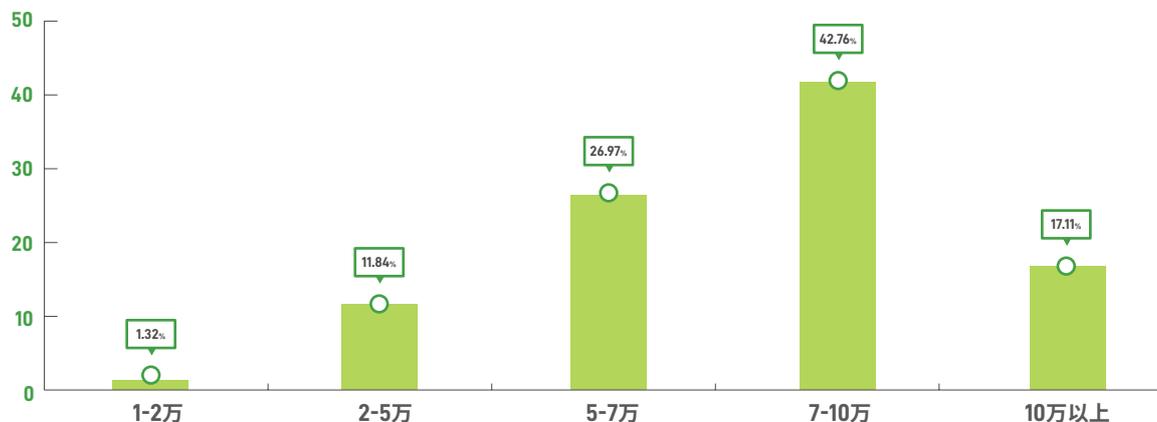


图 3.2 毕业生期望年薪调查

3.2.2 毕业生期望就业地区

根据全国城市行政地位的划分，高职毕业生期望就业城市按照排名依次为北京市，占 76.97%；副省级城市，占 15.79%；最后是地级城市及以下，占 7.24%。

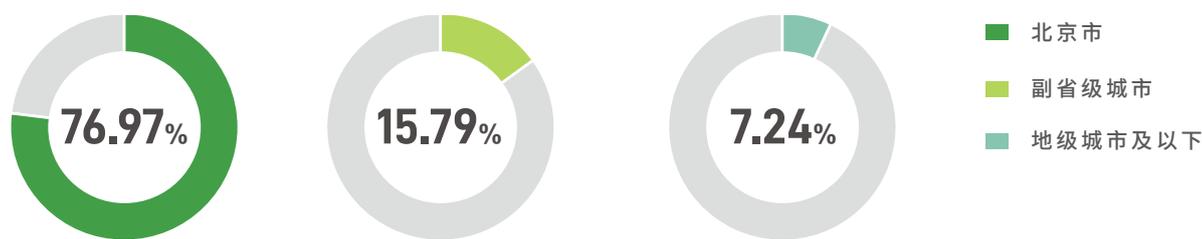


图 3.3 毕业生求职期望调查

3.2.3 毕业生期望就业单位类型

调查显示，25.65% 的毕业生期望在党政机关（11.18%）或事业单位（14.47%）工作，67.77% 的毕业生选择企业工作，其中国有企业、民营 / 私营企业和三资企业各占 34.87%、25.66% 和 7.24%。

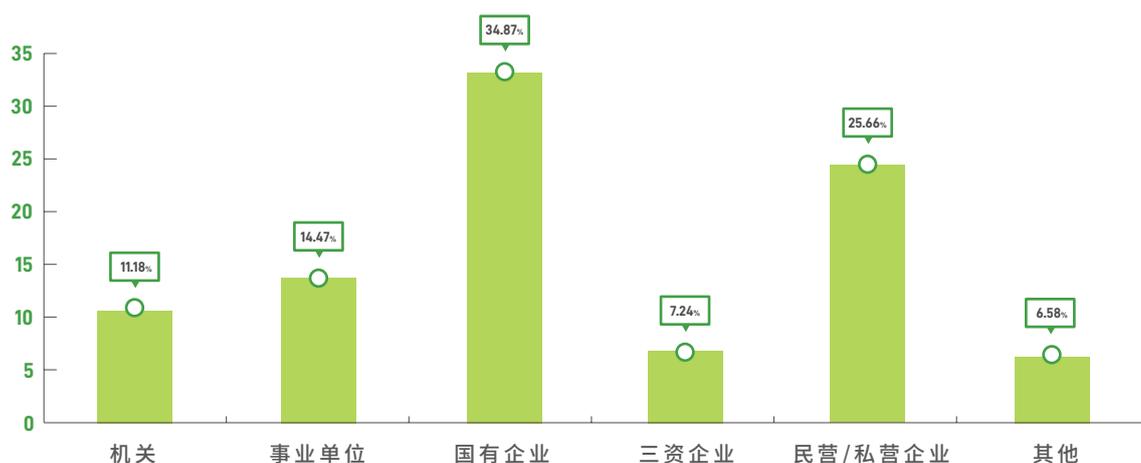


图 3.4 毕业生期望单位类型调查

3.2.4 毕业生期望工作行业

调查显示，商业服务、社会服务及管理行业是清河学院毕业生的首选工作行业，同时，期望在信息产业、交通运输 / 建筑及制造业工作的比例也较高，各占 16.45%、29.61%，选择其余行业的毕业生比例皆不足一成。

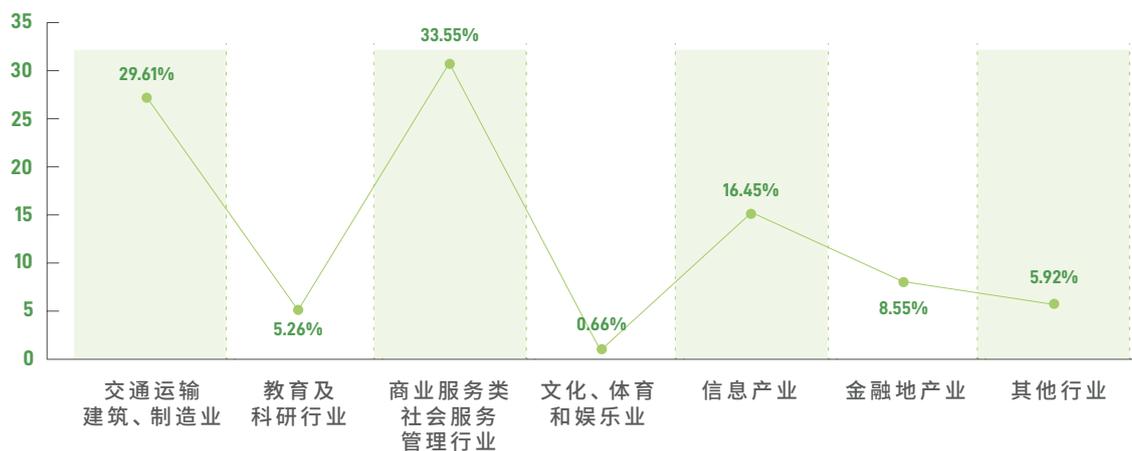


图 3.5 毕业生期望工作行业调查

3.3 毕业生求职渠道调查

高职毕业生最主要采用的三种求职渠道为学院组织的招聘会、学校发布的招聘信息和用人单位自设渠道。其中，绝大多数的高职毕业生是通过学院资源求职成功。

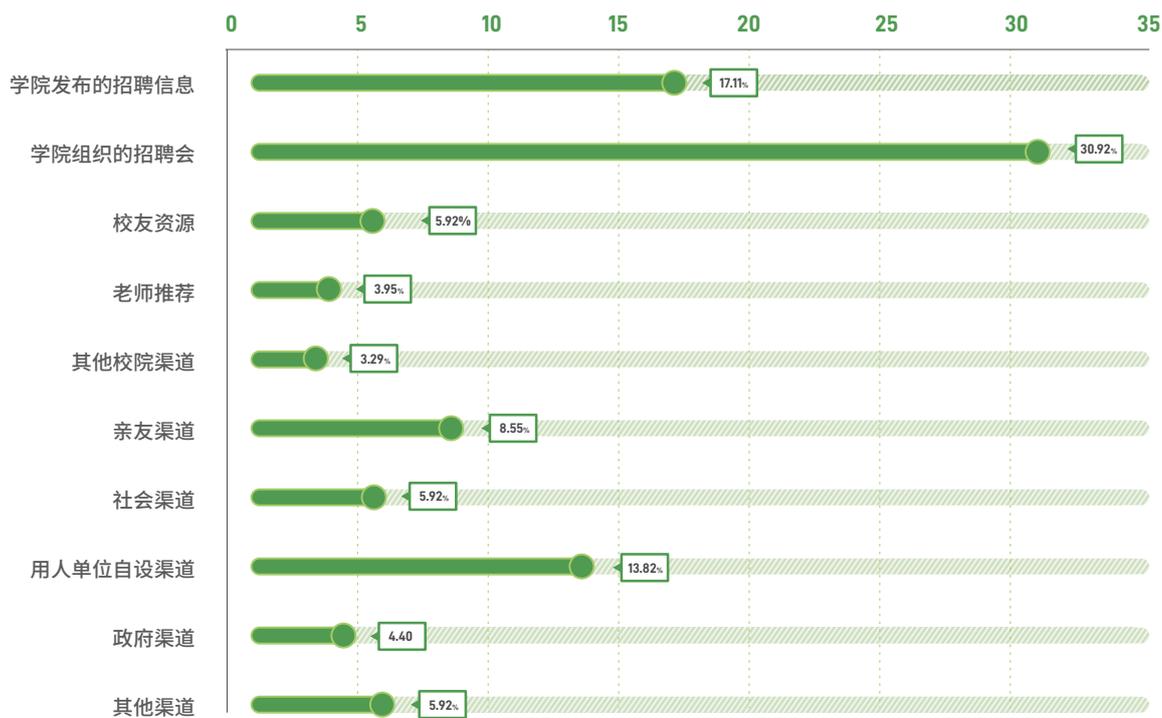


图 3.6 毕业生求职渠道调查

3.4 毕业生就业匹配度调查

3.4.1 毕业生社会需求度调查

对于自己所学专业社会需求程度的看法，有 69.74% 的毕业生认为社会需求较多，23.68% 的毕业生认为一般，6.58% 认为需求较低。

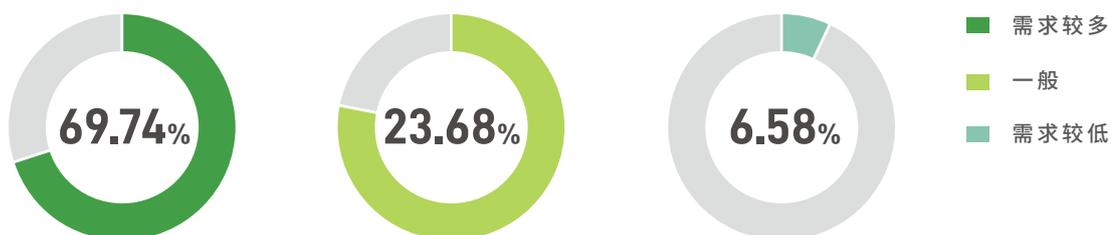


图 3.7 毕业生社会需求度调查

3.4.2 毕业生所学专业与工作的相关程度

对于专业与工作的相关度，表示目前的工作与所学专业匹配度“很相关”或“相关”的毕业生占 63.81%，认为专业相关度一般的占 22.37%，认为专业匹配度“不相关”的毕业生占 13.82%。



图 3.8 毕业生所学专业与工作相关程度

就业 特色工作

BEIJING
JIAOTONG
UNIVERSITY

- 顶层设计，政策保障，继续完善就业工作体制建设
- 校企合作，分类帮扶，不断提升就业指导服务能力
- 全面调查，科学分析，突出就业对教育教学反馈作用
- 关注质量，强化追踪，构建毕业生就业质量评价指标体系



01 顶层设计，政策保障，继续完善就业工作体制建设

清河学院就业工作坚持以服务为宗旨，以就业为导向，深化教育教学改革，不断创新人才培养模式。学院加强大学生职业发展与就业指导课程建设，从课程设置、教学目标、教学内容、教学模式、教学组织与管理等方面进行了规范化与系统化的管理。开设了以培养大学生职业素养、心理素质等为主题的普适性讲座，同时也通过各种师资培训，进一步提高了学院就业指导工作人员的专业化水平。

学院就业工作领导小组成员统一思想，紧密配合，进一步完善了“党政领导挂帅，主管部门统筹协调，院系主体实施落实，职能部门全力支持，全校师生共同努力”的五位一体毕业生就业工作格局，营造毕业生就业工作的良好环境。

02 校企合作，分类帮扶，不断提升就业指导服务能力

清河学院为提升毕业生就业竞争力，面向毕业班级开设了《职业生涯规划》、《大学生就业指导》、《简历制作》、《面试技巧》等就业相关讲座。在学生综合素质培养方面，学院积极开展社会实践，让学生早接触社会，了解国情，加强理想信念教育和人格塑造。在言传身教中影响了学生的价值观与择业观；开展纪念“一二·九”运动等系列活动，引导广大同学积极践行社会主义核心价值观，明确青年责任；爱国荣校，到祖国最需要的地方去。

同时，加强就业服务工作，就业服务质量关系到毕业生切身利益，是毕业生对学院就业工作满意与否的重要衡量指标。学院积极研究优化就业服务的新思路新方法，充分利用信息化网络技术。针对毕业生的来访来电，学院严格执行“首接负责制”，所有就业工作人员均须热情耐心地解答毕业生各类咨询，设身处地为毕业生处理各项就业事务，帮助毕业生实现更高质量的就业。

03 全面调查，科学分析，突出就业对教育教学反馈作用

清河学院通过及时分析毕业生就业状况，加强市场调研和科学预测，掌握市场需求的变化趋势等方式，将就业的反馈信息作为制定招生计划、专业设置及调整、制定人才培养方案的重要依据，从而培养满足社会需求并具有市场竞争力的毕业生。

在招生方面，对于连续几年就业率偏低的专业暂停招生或适当减少招生数；有些社会需求大的专业适当增加招生数，同时，根据就业数据适当加强招生宣传，吸引比较优秀的生源，形成招生、教学培养和就业的良性循环。

在学生培养方面，积极将企业纳入人才培养的过程中，将学生就业作为培养的重要反馈，进一步落实实践教学工作。随着国家经济的发展，人才需求，人才结构的配置也在发生变化，高级技术人才的需求成为了一股不可忽视的潮流，现在的高职学生应该把自身的优越性真正发挥并利用起来，掌握实践技术，对于今后的发展是很重要的。所以高职学生尤其要注意实践能力的培养。近几年来，我们学院和北京公共交通集团客运分公司以及保修分公司合作，建立学生实践教学的平台，让学生去企业实习，理论联系实际，除了学习相关的理论知识，也踏实掌握相应的实践技术，提高自身的综合素质，为以后的就业及发展打下坚实的基础。

03 关注质量，强化追踪，构建毕业生就业质量评价指标体系

结合北京交通大学高职学生人才培养定位，清河学院在评价毕业生就业质量指标体系中，既重视连续稳定的就业率，又注重毕业生国内深造、国外深造、就业单位行业、区域、单位性质等指标。同时，通过全样本问卷调查，了解高职毕业生对就业结果的满意度，掌握毕业生在求职过程中关于学科专业的社会需求度、学科专业与工作岗位的相关度、教育层次与工作岗位的匹配度、大学能力培养对工作要求的满足程度等全面的数据样本。经过数据处理与分析，形成结论，合理评价学院及学院的各项工作，同时为学院的全面深化改革提供依据。