

# 北京交通大学 高职毕业生 就业质量年度报告



BEIJING JIAOTONG  
UNIVERSITY



**2017**届

二〇一七年十二月

# 目录

## 北京交通大学职业技术学院简介 .....1

## 清河职业技术学院就业情况.....3

### 1. 清河学院 2017 届毕业生就业基本情况及分析 .....4

#### 1.1 毕业生规模与结构.....4

#### 1.2 毕业生就业率统计.....5

#### 1.3 毕业生就业情况及分析.....5

##### 1.3.1 毕业生就业地区流向.....5

##### 1.3.2 签约毕业生就业单位性质.....6

##### 1.3.3 毕业生国内深造情况.....6

##### 1.3.4 毕业生就业行业分布.....7

##### 1.3.5 不同群体毕业生就业情况.....8

#### 1.4 离校未就业毕业生情况统计及分析.....8

### 2 清河学院 2013-2017 届毕业生就业趋势分析 .....9

#### 2.1 毕业生规模及就业率.....9

#### 2.2 毕业生就业趋势分析.....9

##### 2.2.1 2013-2017 届毕业生就业情况.....9

##### 2.2.2 2013-2017 届高职毕业生就业地区分布.....10

### 3 清河学院就业质量跟踪与反馈 .....11

#### 3.1 毕业生就业满意度抽样调查.....11

#### 3.2 毕业生求职期望抽样调查.....11

##### 3.2.1 毕业生期望年薪收入.....11

##### 3.2.2 毕业生期望就业地区.....12

##### 3.2.3 毕业生期望就业单位类型.....12

##### 3.2.4 毕业生期望工作行业.....13

#### 3.3 毕业生求职渠道调查.....13

#### 3.4 毕业生就业匹配度调查.....14

##### 3.4.1 毕业生社会需求度调查.....14

##### 3.4.2 毕业生所学专业与工作的相关程度.....14

## 燕郊职业技术学院就业情况.....15

### 1. 燕郊学院 2017 届毕业生就业基本情况及分析 .....16

#### 1.1 毕业生规模与结构.....16

#### 1.2 毕业生就业率统计.....16

##### 1.2.1 就业率统计.....16

##### 1.2.2 分专业就业率统计.....17

#### 1.3 毕业生就业情况及分析.....17

##### 1.3.1 签约毕业生就业地区流向.....17

##### 1.3.2 签约毕业生单位性质.....17

##### 1.3.3 毕业生国内深造情况.....18

##### 1.3.4 毕业生签约行业分布.....18

#### 1.4 离校未就业毕业生情况统计及分析.....18

### 2 燕郊学院 2013-2017 届毕业生就业趋势分析.....19

### 3 燕郊学院就业质量跟踪与反馈 .....20

#### 3.1 毕业生就业满意度抽样调查.....20

#### 3.2 毕业生求职期望调查.....20

##### 3.2.1 毕业生期望年薪收入调查.....20

##### 3.2.2 毕业生期望就业地区调查.....21

##### 3.2.3 毕业生期望就业单位类型调查.....21

##### 3.2.4 毕业生期望工作行业调查.....21

#### 3.3 毕业生求职渠道调查.....22

#### 3.4 毕业生就业匹配度调查.....22

##### 3.4.1 毕业生社会需求度调查.....22

##### 3.4.2 毕业生所学专业与工作的相关程度.....22

## 就业特色工作 .....23

### 1 顶层设计，政策保障， 继续完善就业工作体制建设 .....23

### 2 校企合作，分类帮扶， 不断提升就业指导服务能力 .....23

### 3 全面调查，科学分析， 突出就业对教育教学反馈作用 .....23

### 4 关注质量，强化追踪， 构建毕业生就业质量评价指标体系 .....24

# 北京交通大学 职业技术学院

为贯彻落实“科教兴国”战略，加快高等教育改革和发展的进程，积极探索发展高等职业技术教育（简称高职）的多种途径，促进我国高等教育更好地适应经济建设和社会发展需要，培养面向基层，面向生产、服务和管理第一线岗位的实用型、技能型专门人才，缓解应届高中毕业生的升学压力，经教育部和北京市教委批准，学院自1999年开始面向高中毕业生招收一定数量的学生进入学院学习。

---

北京交通大学职业技术学院现有两个分院：清河职业技术学院和燕郊职业技术学院，是北京交通大学分别与北京公共交通控股（集团）有限公司党校、交通运输部管理干部学院合办的高等职业院校。

高职学生在校学习期间，由北京交通大学负责审定专业培养计划、教学大纲及专业课程设置，负责审定实训计划、实训大纲以及实践教学的安排，负责对高职教学过程和教育质量的检查、评估和指导，对教学全过程进行质量监控，部分专业基础课、专业课及实践环节的指导教师由总校选派有经验的教师担任。教学计划和课程设置适应将来就业的要求，强调理论教学与实践并重，毕业生具有直接上岗工作的能力。

按劳动和社会保障部门有关职业技能考核标准，对学生实施职业技能考核鉴定，使学生毕业时能同时获得相应的学业证书和职业资格证书。

---

---

## 北京交通大学 清河职业技术学院

北京交通大学清河职业技术学院（简称清河学院），成立于1999年，地处北京市海淀区中关村高科技园区，位于北京市海淀区清河北京公共交通控股（集团）有限公司党校院内，紧临京昌高速公路，地理位置优越，交通便利。校园面积50亩，建筑面积26000平方米。校区有设施完善的教学楼、学生宿舍楼、图书阅览室、计算机室、语音教室、学生餐厅等，校园环境整洁幽雅。

办学十年来，旨在培养面向生产、服务和管理第一线的实用型、技能型专门人才，形成了特色突出、专业鲜明的教学体系和管理模式。理论教学由北京交通大学选派教师担任，实践教学在北京交通大学的规划指导下，由北京公交集团及其它对口专业机构承担。专业设置紧扣社会需求，现有城市交通运输、计算机应用技术、汽车检测与维修技术三个专业。

在校生具有北京交通大学正式学籍，学生毕业由北京交通大学颁发大专毕业证书，同时可获得国家有关部门颁发的相应职业资格证书。学院发挥校企联合办学的优势，始终以素质培养为核心，注重学生创新意识和实践能力的提升。近年来学院不断加强对学生职业规划和就业的指导，依托北京公交集团对人力资源的发展需求和吸纳人才的一系列的优惠政策，先后推荐若干优秀毕业生到企业工作。在学院历年的积极努力下，连续多年保持着较高的毕业生就业率。

- ◎ 1999 年成立
- ◎ 地处北京市海淀区中关村高科技园区
- ◎ 校园面积 50 亩
- ◎ 建筑面积 26,000 平方米

---

## 北京交通大学 燕郊职业技术学院

北京交通大学燕郊职业技术学院（简称燕郊学院），成立于2001年，地处北京东燕郊经济开发区交通运输部管理干部学院院内。学院占地380亩，建筑面积11万平方米，有教学楼、图书馆、电教楼、多功能语音室、报告厅、大阶梯教室、29个多媒体教室、1000多台计算机、3套多媒体网络教学系统和校园网系统、8栋学生宿舍楼、3个学生餐厅等生活配套设施、400米塑胶跑道及大型运动场等文体活动设施。学院景色秀丽，环境幽雅，是学习及研究的最佳场所。

学院设有政法系、公路系、经济管理系、计算机系、基础科学系等五个系。在校生具有北京交通大学正式学籍，学生毕业由北京交通大学颁发大专毕业证书，同时可获得国家有关部门颁发的相应职业资格证书。凭借多年的办学经验，学院被批准为全国计算机等级考试考点、全国计算机高新技术考试工作站、交通运输部出国人员外语培训中心、全国秘书资格培训中心等。

- ◎ 2001 年成立
- ◎ 地处北京东燕郊经济开发区
- ◎ 学院面积 380 亩
- ◎ 建筑面积 110,000 平方米

# 清河 职业技术学院 就业情况

## 清河学院 2017 届毕业生 就业基本情况及分析

- 毕业生规模与结构
- 毕业生就业率统计
- 毕业生就业情况及分析
- 离校未就业毕业生情况统计及分析

## 清河学院 2013-2017 届毕业生 就业趋势分析

- 毕业生规模及就业率
- 毕业生就业趋势分析

## 清河学院 就业质量跟踪与反馈

- 毕业生就业满意度抽样调查
- 毕业生求职期望抽样调查
- 毕业生求职渠道调查
- 毕业生就业匹配度调查

# 清河学院 2017 届 毕业生就业 基本情况 及分析

本部分将从毕业生规模、结构、就业率、就业流向以及行业分布等方面对 2017 届毕业生就业基本情况进行分析。

本报告中涉及 2017 届毕业生就业数据统计截止时间为 2017 年 10 月 31 日。

- 毕业生规模与结构
- 毕业生就业率统计
- 毕业生就业情况及分析
- 离校未就业毕业生情况统计及分析

## 1.1 毕业生规模与结构

清河学院 2017 届高职毕业生共有 156 名，其中城市交通运输专业 97 名，占 62.18%；汽车检测与维修技术专业 59 名，占 37.82%。

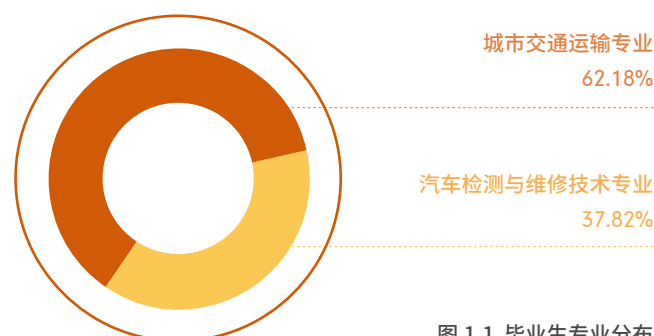


图 1.1 毕业生专业分布

毕业生中男生 119 名，占 76.28%；女生 37 名，占 23.72%。

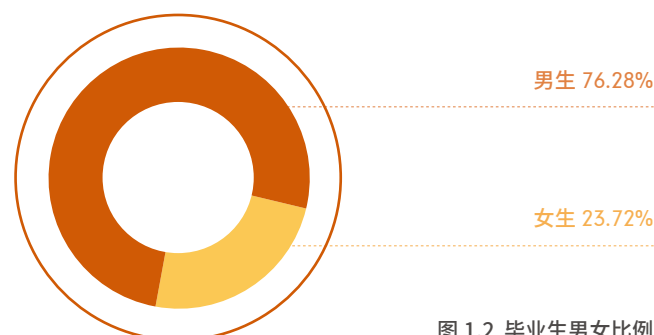


图 1.2 毕业生男女比例

毕业生生员来自全国 8 个省市区，其中北京 112 人，河北 8 人，河南 4 人，黑龙江 5 人，辽宁 4 人，内蒙古 9 人，山西 12 人，新疆 2 人。各省生源人数如下图：

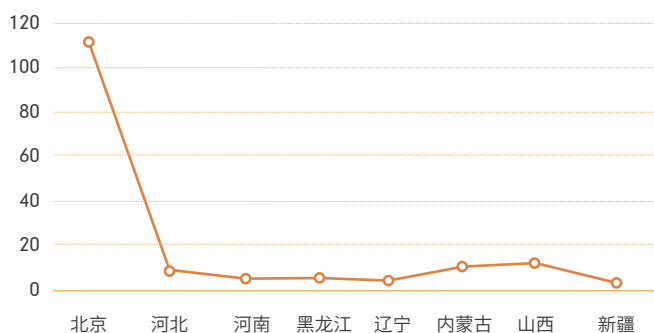


图 1.3 毕业生生源分布

## 1.2 毕业生就业率统计

清河学院 2017 届毕业生就业率为 90.39%。

表 1.1 2017 届毕业生就业情况统计

人数	深造率	签约率	就业率
156	10.90%	19.87%	90.39%

表 1.2 2017 届分专业毕业生就业情况统计

专业	人数	深造率	签约率	就业率
城市交通运输	97	13.40%	26.81%	92.79%
汽车检测与维修	59	6.78%	8.47%	86.44%

备注：

深造率 = (国内深造 + 出国(境)深造) / 毕业生总人数；

签就业协议率 = 签就业协议(三方协议) / 毕业生总人数；

签劳动合同率 = 签劳动合同 / 毕业生总人数；

灵活就业率 = (单位用人证明 + 自主创业 + 自由职业人数) / 毕业生总人数；

签约率 = 深造率 + 签就业协议率 + 签劳动合同率；

就业率 = 签约率 + 灵活就业率。下同。

## 1.3 毕业生就业情况及分析

清河学院目前已就业毕业生 141 人，其中升入本科 17 人，签就业协议及劳动合同 14 人，灵活就业(用人单位证明、自主创业) 110 人。

根据就业情况，分别对毕业生就业地区流向，签约单位性质、深造情况进行统计。

注：由于高职毕业生签就业协议、劳动合同人数较少，就业统计含用人单位证明等灵活就业形式，下同。

### 1.3.1 毕业生就业地区流向

表 1.3 清河学院就业毕业生就业地区流向

就业地区	北京市	其他	总计
人数	118	6	124
比例 (%)	90.10	9.90	100.00

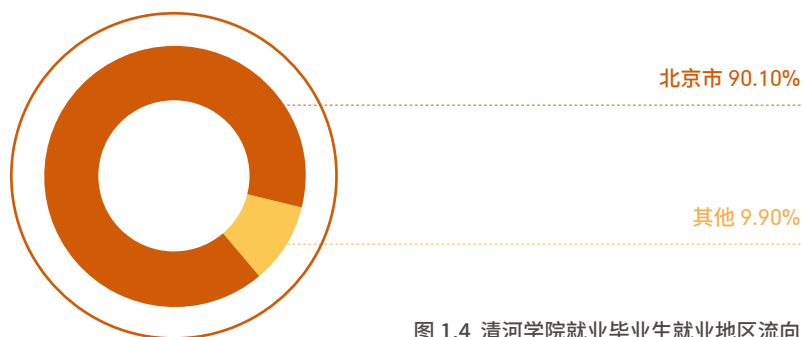


图 1.4 清河学院就业毕业生就业地区流向

### 1.3.2 签约毕业生就业单位性质

在毕业生就业单位中，民营/私营企业占有 71.60% 的比例，到民营/私营企业就业成为清河学院毕业生的重要选择。

表 1.4 清河学院毕业生就业单位性质

	国有企业	事业单位	三资企业	民营/私营企业	其他	总计
人数	9	15	2	88	10	124
比例 (%)	7.10	12.10	1.40	71.60	7.80	100.00

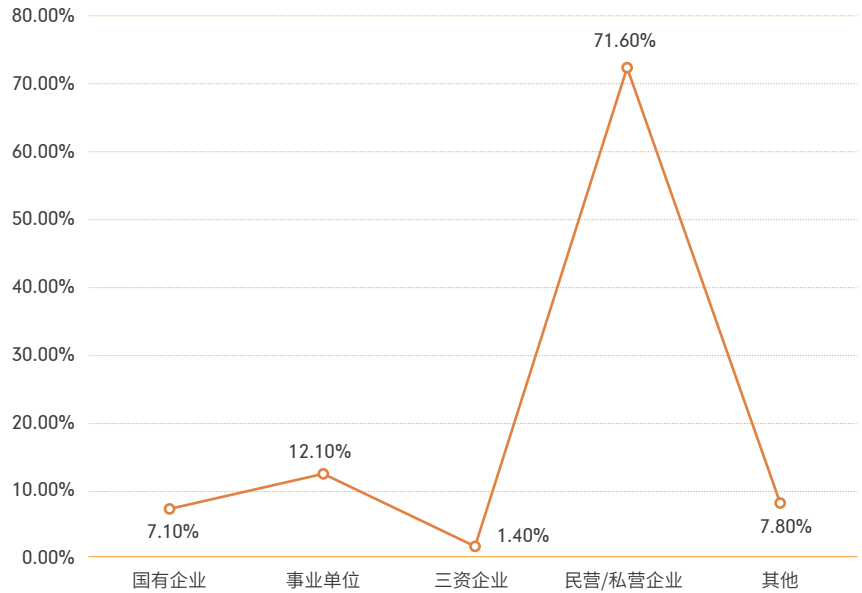


图 1.5 清河学院就业毕业生单位性质

### 1.3.3 毕业生国内深造情况

清河学院 2017 届高职毕业生中，共有 17 名同学升入全日制本科院校（北京信息科技大学）继续学习，占毕业人数 11.04%。根据市教委（京教高 [2002]42 号）文件精神，高职院校可以推荐高职应届优秀毕业生进入本科学习。

这些学生符合市教委规定的条件，通过学校综合测评排名，以及北京市和北京交通大学组织的“专接本”考试，被录取入北京信息科技大学相应专业学习。



图 1.6 清河学院毕业生国内深造情况



### 1.3.4 毕业生就业行业分布

清河学院毕业生就业的行业分布中，所占比例最多的行业是居民服务、商业服务、修理等其他服务业，该类行业就业占总人数的比例为 66.94%，这反映了学院的学科特色和办学优势，以及此类行业吸收就业的广度。

表 1.5 清河学院毕业生就业行业分布

就业行业	人数	比例 (%)
交通、运输、建筑、制造业	10	8.06
教育	8	6.45
居民服务、商业服务、修理等其他服务业	83	66.94
农、林、牧、渔业	3	2.42
信息传输、软件和信息技术服务业	14	4.84
其他	6	11.29
总计	124	100.00

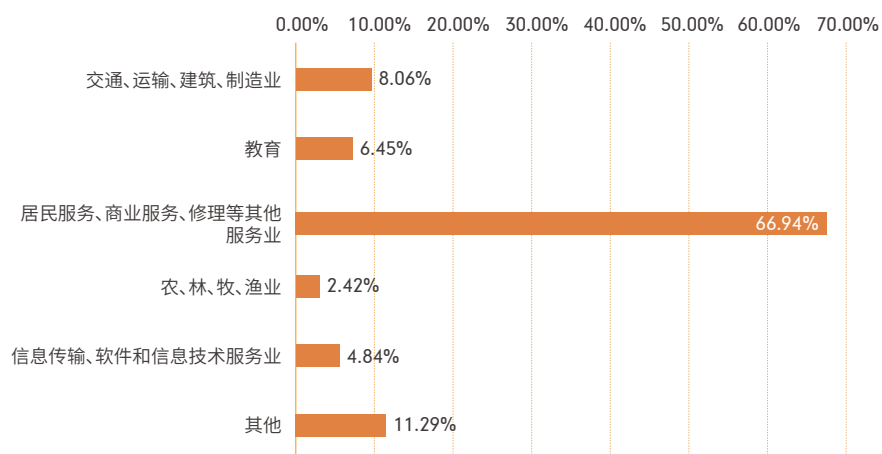


图 1.7 清河学院毕业生就业行业分布



### 1.3.5 不同群体毕业生就业情况

从以上就业数据看出，清河学院女生的深造率远高于男生，就业率却低于男生，这也体现出当前就业环境下女生较男生就业形势更加严峻，就业更加困难的现状。

表 1.6 清河学院不同群体毕业生就业情况分析

类型	总数	国内深造		就业（含深造）	
		人数	比例（%）	人数	比例（%）
全体	156	17	10.90	141	90.38%
男生	119	10	8.40	108	90.76
女生	37	7	18.9	33	89.19

### 1.4 离校未就业毕业生情况统计及分析

截至 2017 年 10 月 31 日，清河学院 2017 届毕业生中共有 15 名学生未落实就业去向。在京找工作未落实 11 人，回省找工作未落实 4 人。

清河学院高度重视离校未就业毕业生情况，对毕业生的具体情况进行摸查跟踪，针对有就业意愿未就业的毕业生进一步提供就业服务工作。

表 1.7 清河学院离校未就业毕业生情况统计

清河学院	有就业意愿		总计
	在京找工作未落实	回省找工作未落实	
人数	11	4	15
比例（%）	73.33%	26.67%	100.0

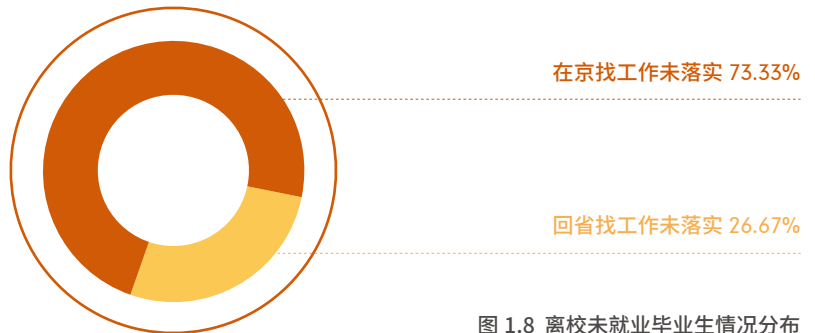


图 1.8 离校未就业毕业生情况分布



# 清河学院 2013-2017 届 毕业生 就业 趋势分析

为了全面研究分析清河学院毕业生就业趋势，以下对 2013-2017 届毕业生就业数据进行统计分析，以便能更好的把握就业工作规律、市场变化规律以及学生择业观调整与就业预期。

·毕业生规模及就业率  
·毕业生就业趋势分析

## 2.1 毕业生规模及就业率

从毕业生人数看，近五年清河学院高职生毕业人数较为稳定，自 2013 年以来持续保持增长态势。从就业率来看，学院毕业生就业率相对较高，始终保持在 87% 以上。从 2014 年至今，就业率一直保持在 91% 以上。

表 2.1 2013-2017 届毕业生规模及就业率

年份	人数	就业率 (%)
2013	163	87.73
2014	175	92.57
2015	176	91.48
2016	190	91.58
2017	156	90.39%

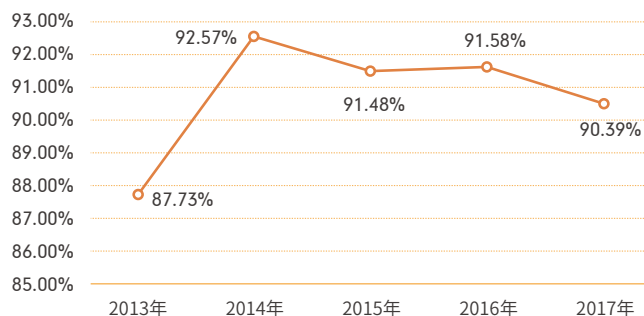


图 2.1 2013-2017 届就业率统计

## 2.2 毕业生就业趋势分析

### 2.2.1 2013-2017 届毕业生就业情况

2013 年至 2017 年清河学院毕业生深造率呈波动态势，2014 年和 2015 年与铁路总公司、地铁、公交等大型国有企业来学院招聘有关。近两年，清河学院毕业生深造率较高，可见学生的继续学习的热情高涨。

表 2.2 2013-2017 届清河学院毕业生就业与深造情况

年份	总人数	深造率 (%)
2013	163	10.40
2014	175	8.50
2015	176	7.92
2016	190	13.20
2017	156	10.90



## 2.2.2 2013-2017 届清河学院毕业生就业地区分布

从就业地区来看，近五年学院毕业生在京就业率均达到 85% 以上，这与学院招生中 70% 左右为北京生源有关系。一般北京生源毕业生都会留在北京就业，而且北京生源学生也相对容易在北京找到工作。通过对近五年清河学院毕业生就业情况的分析，可以看出学院的专业设置满足社会需求，毕业生培养质量得到用人单位和社会的认可，保持了较高的就业率。毕业生的就业选择日趋理性，就业地区集中在北京。

分析近年学院毕业生就业趋势，以及高等教育教学改革的不断深化，学院人才培养的质量会不断提升，学生的综合素质与实践能力会大大提高，所培养的毕业生会更好满足社会需求。可预判学院毕业生就业率仍会保持在较高水平，毕业生的就业也会更趋实际和理性选择。

表 2.3 2013-2017 届清河学院毕业生就业地区统计

清河学院	北京市	非北京市	总计	
2013	人数	124	23	147
	比例 (%)	84.4	15.6	100.0
2014	人数	141	16	157
	比例 (%)	89.8	10.2	100.0
2015	人数	134	9	143
	比例 (%)	93.7	6.3	100.0
2016	人数	168	6	174
	比例 (%)	96.8	3.2	100.0
2017	人数	125	16	141
	比例 (%)	88.7	11.4	100.0
人数合计	671	91	762	

# 清河学院 就业质量 跟踪与反馈

为了掌握本届毕业生的就业现状，了解其求职期望，满意度以及收入水平，学院面向 2017 届毕业生进行了就业状况问卷调查，调查抽样的毕业生总数为 116 名。

- 毕业生就业满意度抽样调查
- 毕业生求职期望抽样调查
- 毕业生求职渠道调查
- 毕业生就业匹配度调查

## 3.1 毕业生就业满意度抽样调查

在就业满意度调查方面，61.2% 的毕业生表示“很满意”或“满意”，29.3% 认为“一般”，9.5% 则表示“不满意”。

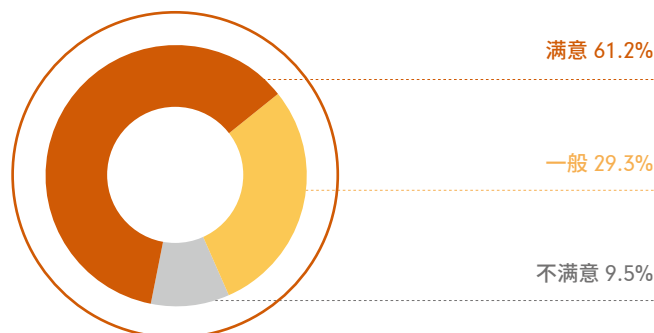


图 3.1 毕业生就业满意度调查

## 3.2 毕业生求职期望抽样调查

### 3.2.1 毕业生期望与落实年薪收入

就清河学院毕业生的期望年薪而言，40.5% 的毕业生期望年薪为 7-10 万元，从实际落实的年薪情况看，年薪在 7-10 万之间的占 28.9%，低于期望 11.6%；近一半（49.0%）的毕业生年薪范围在 5-7 万之间，高于期望 18.8%。从结果来看，毕业生年薪期望高于落实情况。

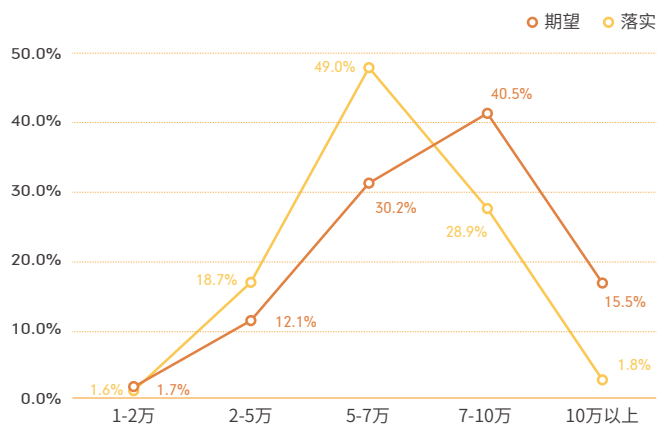


图 3.2 毕业生期望年薪调查

### 3.2.2 毕业生期望就业地区

根据全国城市行政地位的划分，清河学院毕业生期望就业城市按照排名依次为北京市，占73.3%；副省级城市，占16.4%；最后是地级城市及以下，占10.3%。

从实际落实的就业地区看，94.4%的毕业生均落实在北京地区就业，这与学院北京生源较多有关。

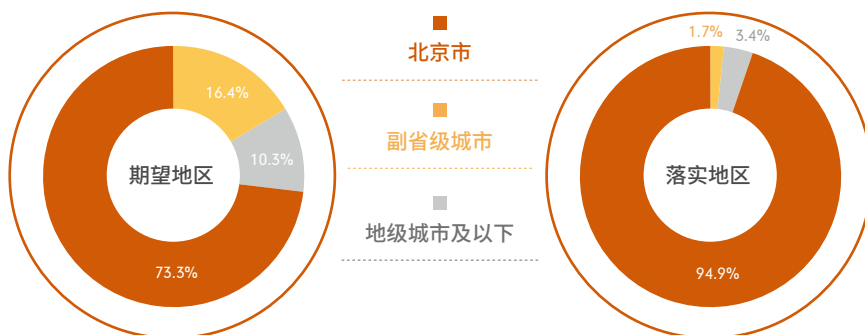


图 3.3 毕业生求职期望调查

### 3.2.3 毕业生期望就业单位类型

调查显示，68.1%的毕业生选择企业工作，其中中国有企业、民营/私营企业和三资企业各占31.0%、27.6%和9.5%。这与毕业生实际就业单位情况基本一致，从数据看出毕业生期望比较理性，符合市场实际需求，而能够较多吸收高职毕业生的单位也以各类企业为主。

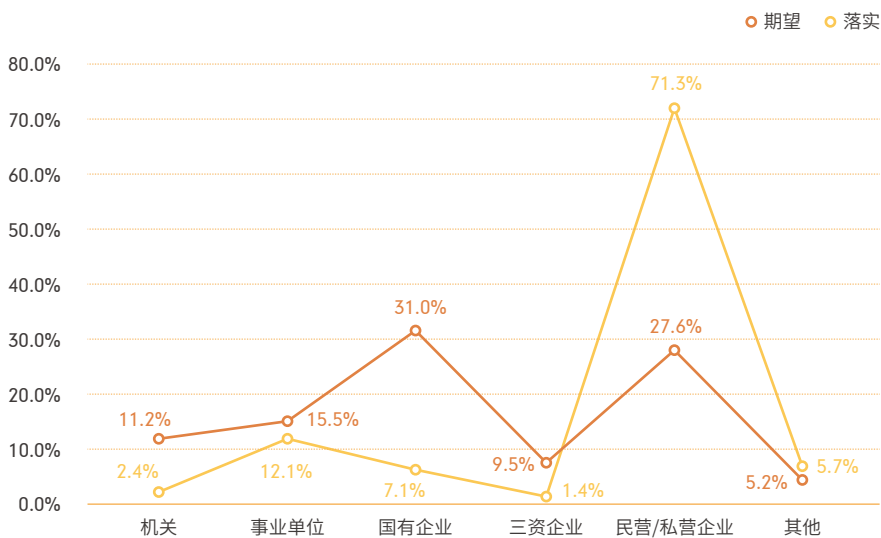


图 3.4 毕业生期望单位类型调查





### 3.2.4 毕业生期望工作行业

调查显示，交通运输、建筑、制造业和居民服务、商业服务修理类行业是清河学院毕业生的首选工作行业；从落实情况看，最终在这两个行业就业的比例分别为 8.1% 和 66.9%。落实在其他行业的比例皆不足一成。

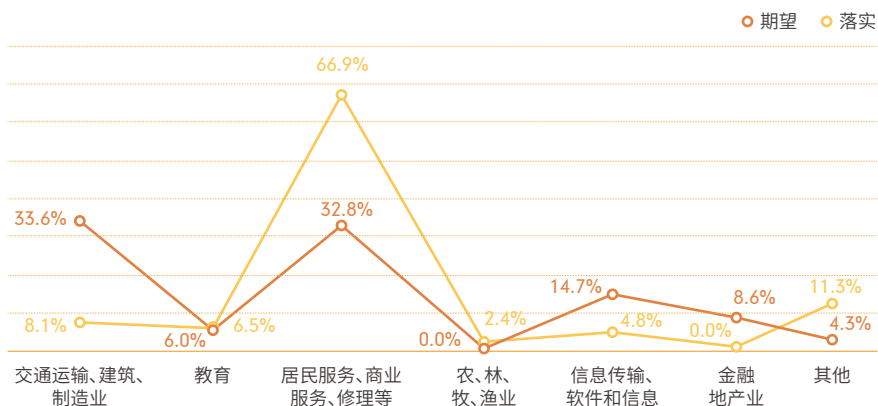


图 3.5 毕业生期望工作行业调查

### 3.3 毕业生求职渠道调查

清河学院毕业生最主要采用的三种求职渠道为学院组织的招聘会、学校发布的招聘信息和用人单位自设渠道。其中，绝大多数的高职毕业生是通过学院资源求职成功。

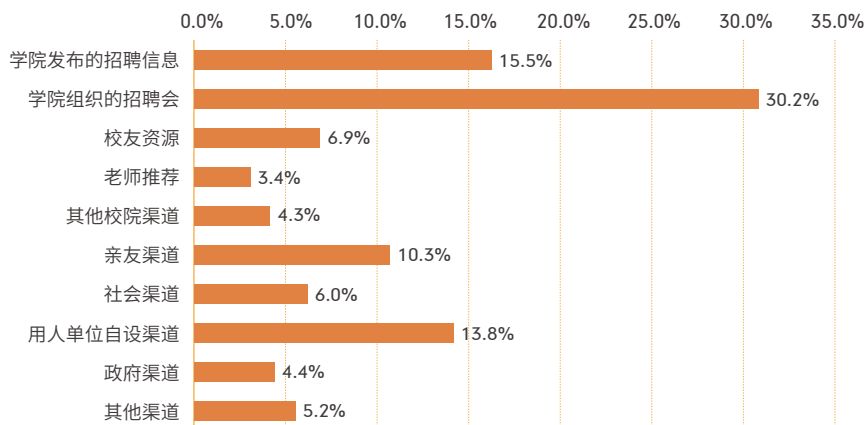


图 3.6 毕业生求职渠道调查



### 3.4 毕业生就业匹配度调查

#### 3.4.1 毕业生社会需求度调查

对于自己所学专业社会需求程度的看法，有 69.0% 的毕业生认为社会需求较高，21.5% 的毕业生认为一般，9.5% 认为需求较低。



图 3.7 毕业生社会需求度调查

#### 3.4.2 毕业生所学专业与工作的相关程度

对于专业与工作的相关度，表示目前的工作与所学专业匹配度“很相关”或“相关”的清河学院毕业生占 68.9%，认为专业相关度一般的占 19.0%，认为专业匹配度“不相关”的毕业生占 12.1%。

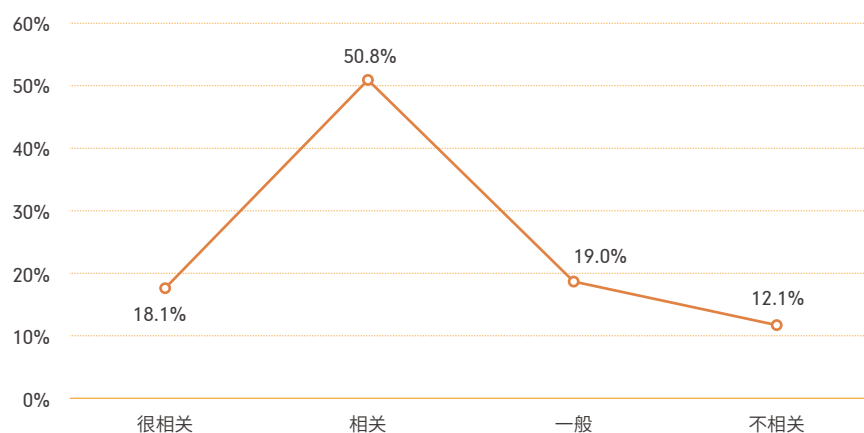


图 3.8 毕业生所学专业与工作相关程度



# 燕郊 职业技术学院 就业情况

## 燕郊学院 2017 届 毕业生就业基本情况及分析

- 毕业生规模与结构
- 毕业生就业率统计
- 毕业生就业情况及分析
- 离校未就业毕业生情况统计及分析

## 燕郊学院 2013-2017 届 毕业生就业趋势分析

## 燕郊学院 就业质量跟踪与反馈

- 毕业生就业满意度抽样调查
- 毕业生求职期望调查
- 毕业生求职渠道调查
- 毕业生就业匹配度调查

# 燕郊学院 2017 届 毕业生就 业基本情况 及分析

2017 届是燕郊学院最后一届毕业生，本部分将从毕业生规模、结构、就业率、就业流向以及行业分布等方面对燕郊学院 2017 届毕业生就业基本情况进行分析。

本报告中涉及 2017 届毕业生就业数据统计截止时间为 2017 年 10 月 31 日。

- 毕业生规模与结构
- 毕业生就业率统计
- 毕业生就业情况及分析
- 离校未就业毕业生情况统计及分析

## 1.1 毕业生规模与结构

燕郊学院 2017 届高职毕业生共有 198 名，其中男生 154 名，占 77.78%，女生 44 名，占 22.22%。

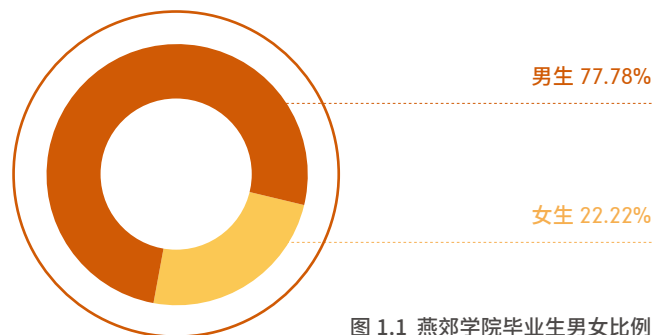


图 1.1 燕郊学院毕业生男女比例

毕业生生源来着全国 8 个省市区，其中毕业人数前三名的省市为：北京市 108 名，河北省 30 名，内蒙古自治区 23 名。

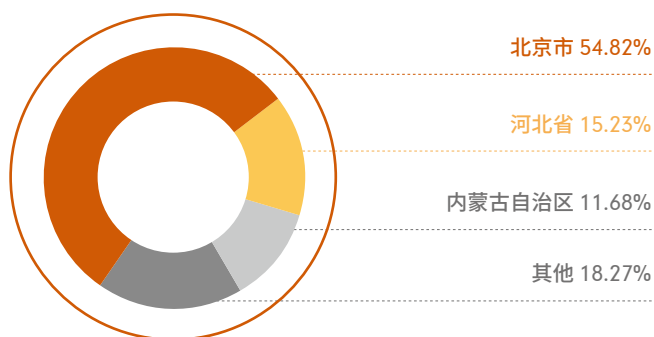


图 1.2 燕郊学院毕业生生源省区

## 1.2 毕业生就业率统计

燕郊学院 2017 届毕业生就业率为 93.44%。

### 1.2.1 就业率统计

表 1.1 燕郊学院毕业生就业率统计表

人数	深造率	签约率	就业率
198	9.14%	26.90%	93.44%

注：2017 届是燕郊学院最后一届毕业生

### 1.2.2 分专业就业率统计

表 1.2 2017 届毕业生分专业就业统计表

专业	人数	深造率 (%)	签约率 (%)	就业率 (%)
道路桥梁工程技术	123	8.13	20.32	96.75
公路运输与管理	49	11.54	36.73	85.71
高等级公路维护与管理	26	10.20	34.62	92.31
总计	198	9.09	26.76	93.44

### 1.3 毕业生就业情况及分析

燕郊学院目前已就业毕业生 185 人，其中升入本科 18 人，签就业协议及劳动合同 35 人，灵活就业（用人单位证明、自主创业）132 人。根据就业情况，分别对毕业生就业地区流向，签约单位性质、深造情况进行统计。

#### 1.3.1 签约毕业生就业地区流向

其中北京就业毕业生比例最高，占就业总人数 56.29%，这与招生时北京生源居多有关，河北、内蒙古等地也是毕业生就业的主要选择。

表 1.3 2017 届燕郊学院毕业生签约单位地区

省份	北京	河北	内蒙古	黑龙江	山西	其他	总计
人数	94	23	20	12	10	8	167
比例 (%)	56.29	13.77	11.98	7.19	5.99	4.79	100.00

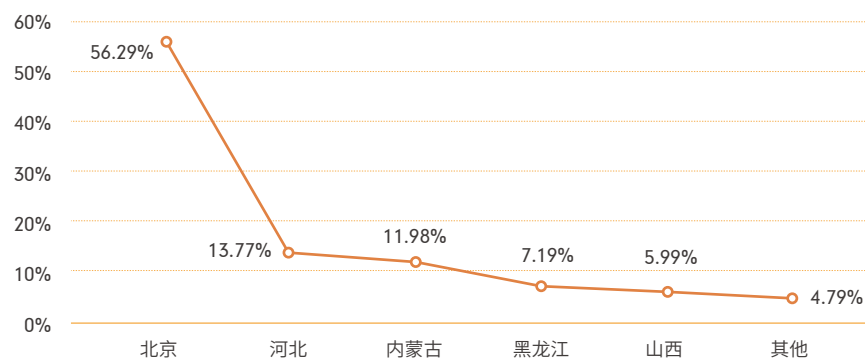


图 1.3 2017 届燕郊学院毕业生签约单位地区分布

#### 1.3.2 签约毕业生单位性质

签约单位中，超过一半的毕业生到民营/私营企业就业，占 51.50%，其次是到国有企业。

表 1.4 2017 届燕郊学院毕业生签约单位性质

单位性质	国有企业	机关及事业单位	民营/私营企业	其他企业	总计
人数	67	3	86	11	167
比例 (%)	40.12	1.80	51.50	6.58	100.00

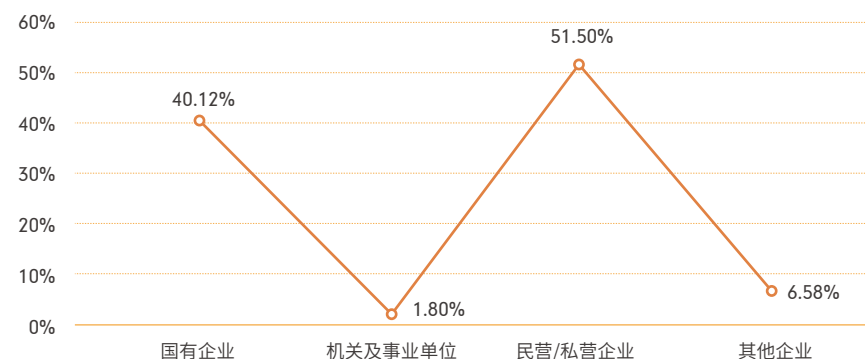


图 1.4 2017 届燕郊学院毕业生签约单位性质分布

### 1.3.3 毕业生国内深造情况

2017 届毕业生中，共有 18 名同学考入了北京信息科技大学本科学习，占毕业生人数的 9.14%。



图 1.5 燕郊学院毕业生国内深造分析

### 1.3.4 毕业生签约行业分布

表 1.5 毕业生签约行业分布

行业	A	B	C	D	E	F	总计
人数	112	18	14	12	4	7	167
比例 (%)	67.07	10.78	8.38	7.19	2.40	4.19	100.00

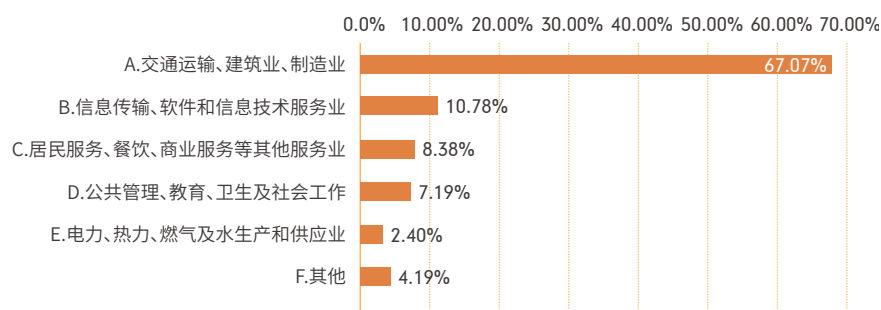


图 1.6 燕郊学院毕业生签约单位行业分布

## 1.4 离校未就业毕业生情况统计及分析

截至 2017 年 10 月 31 日，燕郊 2017 届毕业生中共有 12 名学生未落实就业去向，其中北京生源毕业生 11 名，外省生源毕业生 1 名。

学院高度重视离校未就业毕业生情况，对毕业生的具体情况进行抹茶跟踪，针对有就业意愿未就业的毕业生进一步提供就业服务工作。

表 1.6 燕郊学院离校未就业毕业生情况统计

燕郊学院	有就业意愿		总计
	在京找工作未落实	回省找工作未落实	
人数	11	2	13
比例 (%)	84.62	15.38	100.00

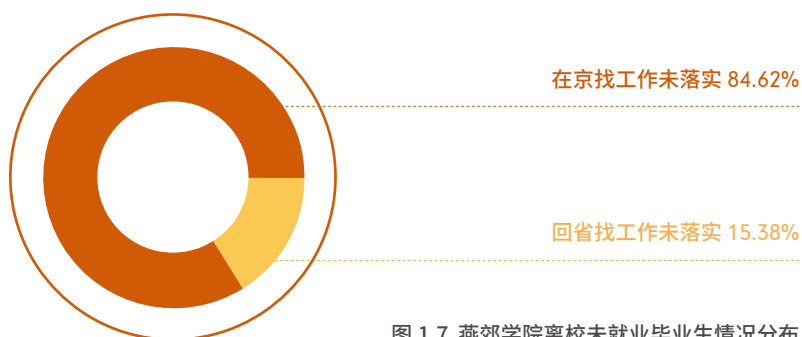


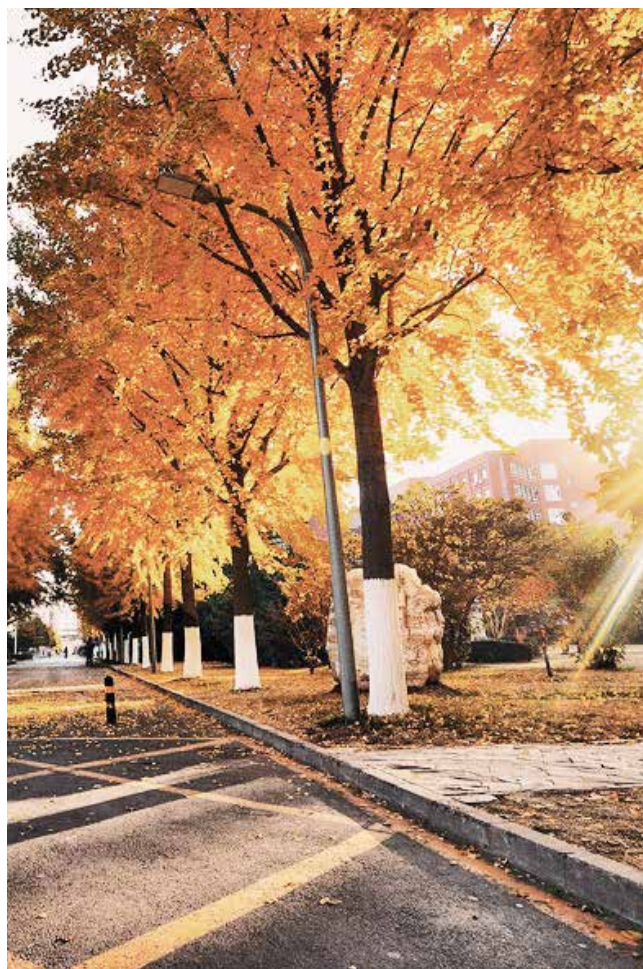
图 1.7 燕郊学院离校未就业毕业生情况分布

# 燕郊学院 2013-2017 届 毕业生 就业 趋势分析

从毕业人数看，燕郊学院近五年学院毕业人数较为稳定，从就业率来看，毕业生就业率相对比较稳定，除 2013 年外，基本保持在 92% 以上，保持了较高的就业率。

表 2 2013-2017 届燕郊学院毕业生规模及就业率

年份	燕郊学院	
	人数	就业率 (%)
2013	258	84.50
2014	247	93.93
2015	257	92.61
2016	244	92.62
2017	198	93.44



# 燕郊学院 就业质量 跟踪与反馈

为了掌握本届毕业生的就业现状，了解其求职期望，满意度以及收入水平，学院面向 2017 届毕业生进行了就业状况问卷调查，调查抽样的毕业生总数为 118 名。

- 毕业生就业满意度抽样调查
- 毕业生求职期望调查
- 毕业生求职渠道调查
- 毕业生就业匹配度调查

## 3.1 毕业生就业满意度抽样调查

在就业满意度调查方面，55.9% 的燕郊学院毕业生表示“很满意”或“满意”，33.1% 认为“一般”，11.0% 则表示“不满意”。

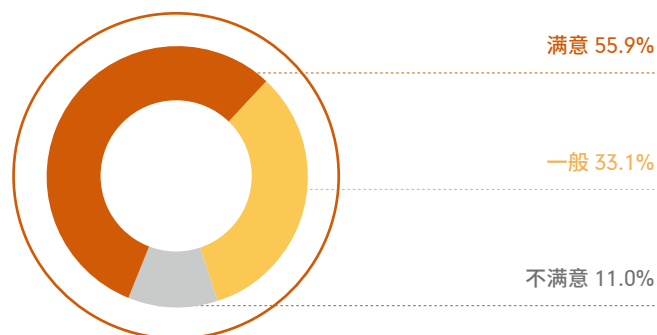


图 3.1 毕业生就业满意度调查

## 3.2 毕业生求职期望调查

### 3.2.1 毕业生期望年薪收入调查

就燕郊学院毕业生的期望年薪而言，40.5% 的毕业生期望年薪为 7-10 万元，从实际落实的年薪情况看，落实年薪在 7-10 万之间的占 27.4%，低于期望 13.1%；超过一半的毕业生年薪范围在 5-7 万之间，说明高职毕业生年薪收入期望高于实际落实情况。

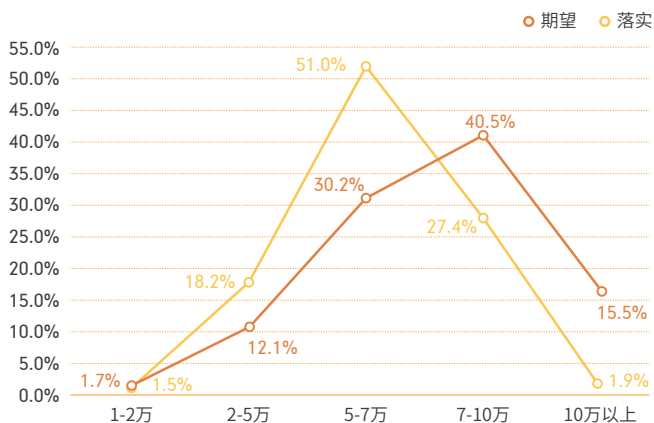


图 3.2 毕业生期望年薪调查

### 3.2.2 毕业生期望就业地区调查

根据全国城市行政地位的划分，燕郊学院毕业生期望就业城市按照排名依次为北京市，占 78.8%；从实际落实的就业地区看，55.0% 的毕业生均落实在北京本地就业，低于期望 23.8%；同时最终在地省级城市和地级城市及以下就业的毕业生分别占 27.0% 和 18.0%，分别高于期望 13.4% 和 10.4%。

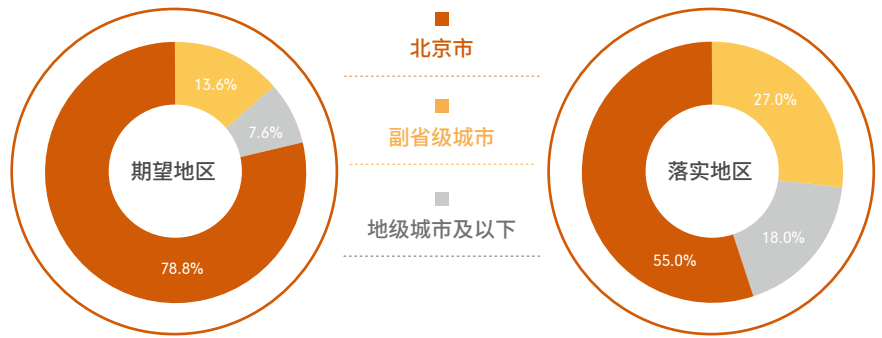


图 3.3 毕业生求职期望调查

### 3.2.3 毕业生期望就业单位类型调查

调查显示，25.4% 的毕业生期望在党政机关（5.9%）或事业单位（19.5%）工作，67.0% 的毕业生选择企业工作，其中国有企业、民营 / 私营企业和三资企业各占 35.6%、26.3% 和 5.1%。

从实际落实情况看，落实比例最高的单位类型为民营 / 私营企业，占 51.5%，高于期望 25.2 个百分点，同时最终落在国有企业的比例也高于期望，占 40.1%。

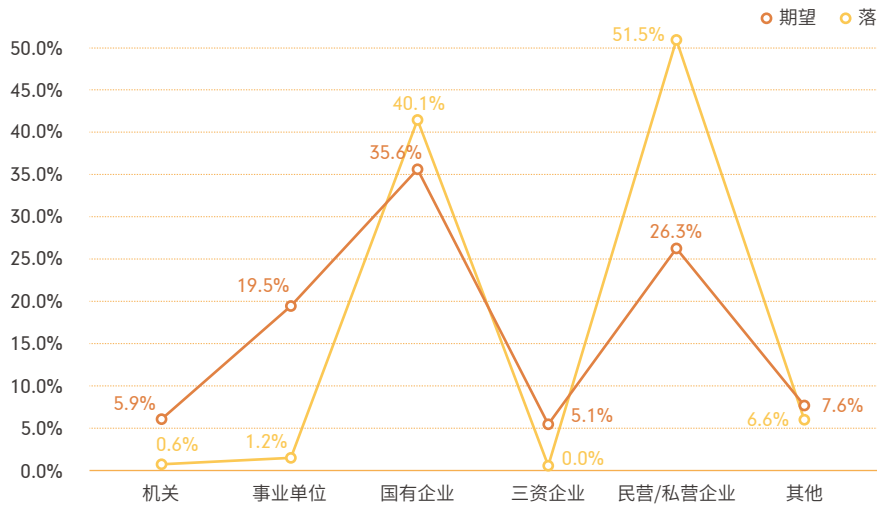


图 3.4 毕业生期望单位类型调查

### 3.2.4 毕业生期望工作行业调查

调查显示，居民服务、餐饮、商业服务等其他服务业是燕郊学院毕业生的首选工作行业，占 47.5%，从落实情况看，最终在该行业就业的毕业生比例为 38.0%，与毕业生期望基本一致。此外 10.8% 的毕业生落实在信息传输、软件和信息技术服务业工作，其余行业比例皆不足一成。

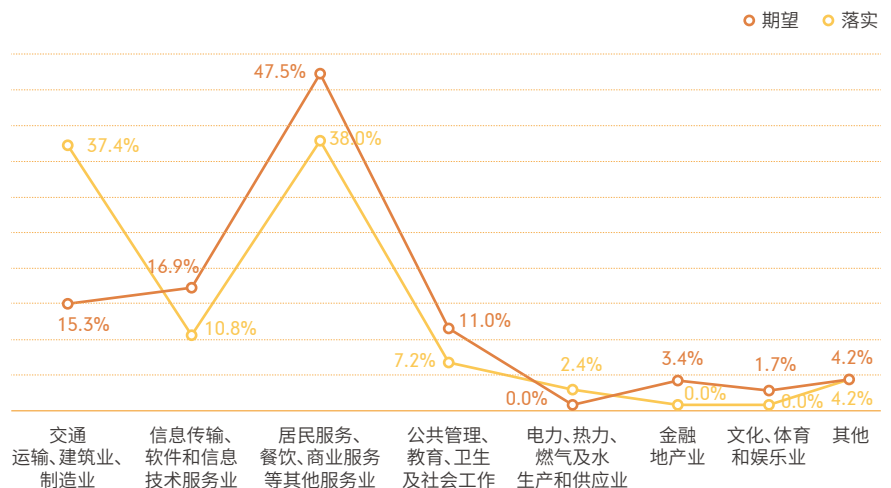


图 3.5 毕业生期望工作行业调查

### 3.3 毕业生求职渠道调查

燕郊学院毕业生最主要采用的三种求职渠道为学院组织的招聘会、学校发布的招聘信息和用人单位自设渠道。其中，绝大多数的燕郊学院毕业生是通过学院资源求职成功。

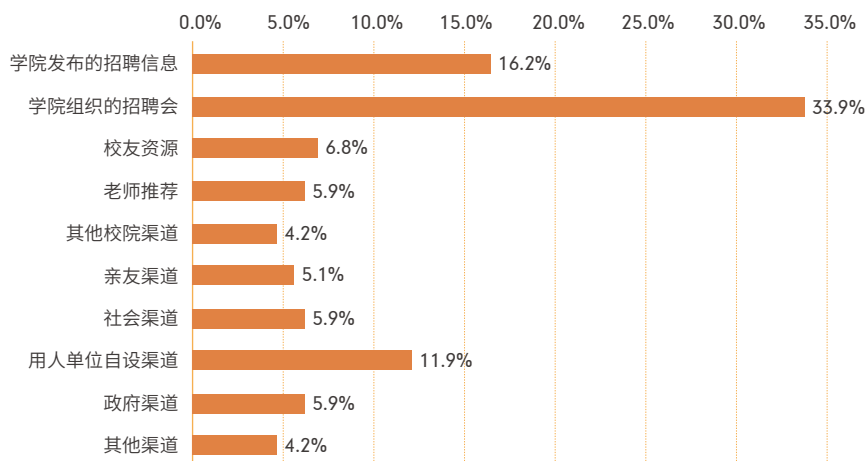


图 3.6 毕业生求职渠道调查

### 3.4 毕业生就业匹配度调查

#### 3.4.1 毕业生社会需求度调查

对于自己所学专业社会需求程度的看法，有 66.9% 的毕业生认为社会需求较高，24.6% 的毕业生认为一般，8.5% 认为需求较低。



图 3.7 毕业生社会需求度调查

#### 3.4.2 毕业生所学专业与工作的相关程度

对于专业与工作的相关度，表示目前的工作与所学专业匹配度“很相关”或“相关”的燕郊学院毕业生占 60.1%，认为专业相关度一般的占 24.6%，认为专业匹配度“不相关”的毕业生占 15.3%。

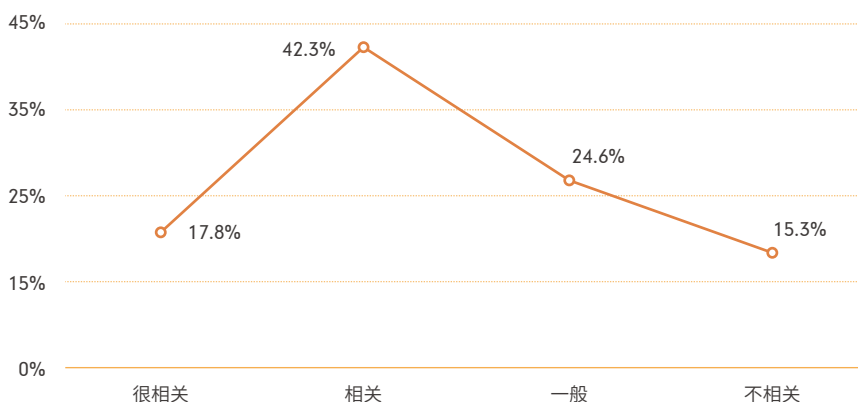


图 3.8 毕业生所学专业与工作相关程度



# 就业 特色工作

## 顶层设计，政策保障， 继续完善就业工作体制建设

清河学院就业工作坚持以服务为宗旨，以就业为导向，深化教育教学改革，不断创新人才培养模式。学院加强大学生职业发展与就业指导课程建设，从课程设置、教学目标、教学内容、教学模式、教学组织与管理等方面进行了规范化与系统化的管理。开设了以培养大学生职业素养、心理素质等为主题的普适性讲座，同时也通过各种师资培训，进一步提高了学院就业指导工作人员的专业化水平。

学院就业工作领导小组成员统一思想，紧密配合，进一步完善了“党政领导挂帅，主管部门统筹协调，院系主体实施落实，职能部处全力支持，全校师生共同努力”的五位一体毕业生就业工作格局，营造毕业生就业工作的良好环境。

燕郊学院成立了以教学副院长为组长，招生就业办主任为副组长的就业工作领导小组制度，将就业工作作为学院年终考核的重要指标，就业率不达标专业将核减招生计划数，就业率高，适应社会需求的专业将加大招生数量。

## 校企合作，分类帮扶， 不断提升就业指导服务能力

清河学院为提升毕业生就业竞争力，面向毕业班级开设了《职业生涯规划》、《大学生就业指导》、《简历制作》、《面试技巧》等就业相关讲座。在学生综合素质培养方面，学院积极开展社会实践，让学生早接触社会，了解国情，加强理想信念教育和人格塑造。在言传身教中影响了学生的价值观与择业观；开展纪念“一二·九”运动等系列活动，引导广大同学积极践行社会主义核心价值观，明确青年责任；爱国荣校，到祖国最需要的地方去。

同时，加强就业服务工作，就业服务质量关系到毕业生切身利益，是毕业生对学院就业工作满意与否的重要衡量指

标。学院积极研究优化就业服务的新思路新方法，充分利用信息化网络技术。针对毕业生的来访来电，学院严格执行“首接负责制”，所有就业工作人员均须热情耐心地解答毕业生各类咨询，设身处地为毕业生处理各项就业事务，帮助毕业生实现更高质量的就业。

燕郊学院注重实践性教学环节，重视职业技能的训练。学院与企业实行“合作教育”，把课堂教学与现场教学有机结合起来，既为学生掌握必要的职业训练和做好就业准备提供了条件，又可以把在工作岗位上接触到的各种信息反馈给学生，使学院不断更新课程教学内容，提高人才培养质量。学院先后与北京路桥集团公司、中交第一、第三公路工程局有限公司、北京逸群工程咨询有限公司、北京正宏监理咨询有限公司、北京铁路局等单位建立了合作关系，建立了较为稳定的综合实训，保证学生在进入社会之前得到充分的实践锻炼，熟练掌握自己的专业技能。

学院建立了完备的困难群体毕业生跟踪保障机制，基于个体特点及时进行有针对性的就业指导和工作推荐，增强困难群体毕业生的自信心和主观能动性，帮助他们在离校前落实工作岗位。同时，学院时刻关注离校未就业毕业生的就业进展情况，为有就业意愿的毕业生持续提供岗位信息和求职指导，及时通知其参加学院招聘会和其他各类招聘活动，不遗余力地帮助其实现就业。

## 全面调查，科学分析， 突出就业对教育教学反馈作用

清河学院通过及时分析毕业生就业状况，加强市场调研和科学预测，掌握市场需求的变化趋势等方式，将就业的反馈信息作为制定招生计划、专业设置及调整、制定人才培养方案的重要依据，从而培养满足社会需求并具有市场竞争力的毕业生。

在招生方面，对于连续几年就业率偏低的专业暂停招生或适当减少招生数；有些社会需求大的专业适当增加招生数，



同时，根据就业数据适当加强招生宣传，吸引比较优秀的生源，形成招生、教学培养和就业的良性循环。

在学生培养方面，积极将企业纳入人才培养的过程中，将学生就业作为培养的重要反馈，进一步落实实践教学工作。随着国家经济的发展，人才需求，人才结构的配置也在发生变化，高级技术人才的需求成为了一股不可忽视的潮流，现在的高职学生应该把自身的优越性真正发挥并利用起来，掌握实践技术，对于今后的发展是很重要的。所以高职学生尤其要注意实践能力的培养。近几年来，我们学院和北京公共交通集团客运分公司以及保修分公司合作，建立学生实践教学的平台，让学生去企业实习，理论联系实际，除了学习相关的理论知识，也踏实掌握相应的实践技术，提高自身的综合素质，为以后的就业及发展打下坚实的基础。

燕郊学院为使学院办学更具特色，始终保持旺盛的生命力，课程的取舍或更新，均严格按照职业群集或行业、企业的特点与需要来确定，并根据社会变革对人的知识、技能以及品质要求的变化，按个人发展的需要调整课程，为在不同层次上提供更为灵活的职业教育服务。课程体系的建立与课程设置力求科学。课程设置与内容围绕社会的需要，坚持以职业对技能和知识的实际需求为课程设置的依

据，注重课程的职业功能性，注重学生职业技能的训练，在校期间组织道路工程“三证”、公路工程监理证、CAD证等培训及考试，使学生能较好地掌握专业，并在毕业后能立即投入工作。面向毕业班级开设了《职业生涯规划》、《大学生就业指导》课程，开设了《简历制作》、《面试技巧》等就业相关讲座。

### 关注质量，强化追踪， 构建毕业生就业质量评价指标体系

结合北京交通大学高职学生人才培养定位，清河、燕郊学院在评价毕业生就业质量指标体系中，既重视连续稳定的就业率，又注重毕业生国内深造、国外深造、就业单位行业、区域、单位性质等指标。同时，通过全样本问卷调查，了解高职毕业生对就业结果的满意度，掌握毕业生在求职过程中关于学科专业的社会需求度、学科专业与工作岗位的相关度、教育层次与工作岗位的匹配度、大学能力培养对工作要求的满足程度等全面的数据样本。经过数据处理与分析，形成结论，合理评价学院及学院的各项工作，同时为学院的全面深化改革提供依据。



北京交通大学  
BEIJING JIAOTONG UNIVERSITY